

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОДК - ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ»

614990, г. Пермь,
Комсомольский проспект, 93
телефон/ факс (342) 240-93-86;
240-94-56

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2020 год

Подписан сторонами на согласованных условиях:

от имени Работодателя:

Управляющий директор

С.В. Попов



от имени Работников:

Председатель ППО
«Пермские моторы» Профавиа

С.М. Тулупов



г. ПЕРМЬ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Акционерном обществе «ОДК - Пермские моторы» (далее по тексту - АО «ОДК-ПМ») и заключаемый между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством.

1.1.2. Сторонами Коллективного договора являются:

Работодатель, в лице Управляющего директора Сергея Владимировича Попова, действующего на основании доверенности от 28 января 2020 г. и

Работники, в лице Председателя Первичной профсоюзной организации «Пермские моторы» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Сергея Михайловича Тулупова, действующего на основании Устава общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее по тексту - ППО «ПМ» Профавиа).

1.1.3. Цели и принципы Коллективного договора.

Стороны Коллективного договора считают необходимым дальнейшее развитие взаимоотношений на основе социального партнерства; коллективных переговоров по регулированию социально-трудовых отношений; безусловное соблюдение обязательств, определенных настоящим Коллективным договором; повышение эффективности работы АО «ОДК-ПМ» и, как следствие, рост уровня жизни Работников, предоставление дополнительных социально-трудовых гарантий и льгот.

Стороны признают и обязуются соблюдать основные принципы социального партнерства:

- соблюдение законодательства Российской Федерации, Коллективного договора, локальных нормативных актов;
- равноправие и полномочность сторон;
- уважение и учет интересов сторон.

1.1.4. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений по решению сторон на равноправной основе, образована Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

1.1.5. Стороны Коллективного договора наделяют Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений следующими полномочиями:

- ведение переговоров по Коллективному договору;
- ведение переговоров по коллективным спорам путем согласования интересов Работников и Работодателя;
- подготовка проекта Коллективного договора;
- согласование положений Коллективного договора;
- контроль над выполнением Коллективного договора;
- рассмотрение, согласование и внесение по инициативе сторон изменений и дополнений в Коллективный договор в течение срока его действия;
- информирование Работников о выполнении Коллективного договора.

1.1.6. Коллективный договор заключается на согласованных Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений условиях, подписывается сторонами от имени Работодателя – Управляющим директором и от имени Работников - Председателем ППО «ПМ» Профавиа.

Коллективный договор вступает в силу 1 января 2020 г. и действует по 31 декабря 2020 г.

1.1.7. Сфера действия Коллективного договора.

Коллективный договор распространяется на всех Работников АО «ОДК-ПМ», освобожденных профсоюзных Работников, а также на неработающих ветеранов, вышедших на пенсию с АО «ОДК-ПМ».

1.1.8. Настоящий Коллективный договор подписан в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. В течение 7 дней со дня подписания настоящего Коллективного договора Работодатель направляет его в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию.

Подписанные экземпляры (оригиналы) Коллективного договора с приложениями, а так же дополнительные соглашения к нему, прошедшие уведомительную регистрацию, хранятся в службе директора по персоналу (экземпляр Работодателя) и профсоюзном комитете (экземпляр ППО «ПМ» Профавиа).

Работодатель обеспечивает ознакомление Работников с текстом настоящего Коллективного договора в месячный срок после завершения процедуры уведомительной регистрации, путем издания брошюр и плакатов, размещения текста в электронной сети.

Все Работники перед заключением трудового договора подлежат ознакомлению в Отделе кадров с текстом Коллективного договора.

1.1.9. В течение срока действия Коллективного договора по инициативе сторон в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ) для заключения Коллективного договора.

1.1.10. Контроль над ходом выполнения Коллективного договора ведется сторонами постоянно, в том числе на совещаниях, проводимых Управляющим директором.

Промежуточные итоги подводятся Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений ежеквартально с информированием Работников о выполнении Коллективного договора на конференции Работников не реже двух раз в год.

1.1.11. Ни одна из сторон Коллективного договора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение обязательств, предусмотренных настоящим Коллективным договором.

1.1.12. Представители Работников АО «ОДК-ПМ» в лице ППО «ПМ» Профавиа берут на себя обязательство в период действия Коллективного договора не проводить забастовок при своевременном и полном выполнении Работодателем и его представителями обязательств Коллективного договора.

1.1.13. Работодатель и ППО «ПМ» Профавиа содействуют заключению и реализации соглашений в структурных подразделениях. Соглашения могут предусматривать дополнительные мероприятия по улучшению условий труда, меры по стимулированию труда, льготы и социальные гарантии за счет собственных средств подразделений.

ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1.2. Совместные обязательства сторон

Стороны согласились объединить усилия на достижение социального партнерства по всем видам деятельности и обязуются:

- способствовать эффективному осуществлению производственно-хозяйственной деятельности АО «ОДК-ПМ», росту производительности труда и выполнению бизнес-плана;
- добиваться повышения качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции;
- вести постоянный контроль над соблюдением требований охраны труда, повышать уровень безопасности труда, добиваться снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- осуществлять разработку и проведение согласованной производственной и социальной политики, поддерживать благоприятный социально-психологический климат в коллективах подразделений АО «ОДК-ПМ»;
- давать письменные ответы на заявления и обращения Работников по социально-трудовым вопросам в течение месяца с даты поступления заявления, обращения;
- неукоснительно соблюдать социально-трудовые права и интересы всех Работников АО «ОДК-ПМ»;
- создавать необходимые условия для соблюдения всеми Работниками Правил внутреннего трудового распорядка, укрепления трудовой дисциплины;
- строго соблюдать установленный порядок защиты экономических интересов АО «ОДК-ПМ» и сведений, отнесенных к коммерческой тайне;
- проводить спортивно-оздоровительные мероприятия, привлекать Работников к активному отдыху, культурно-массовой деятельности.

1.3. Права и обязанности Работодателя

1.3.1. Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на предприятие в установленном законом порядке, условия Коллективного договора, трудовых договоров;
- создавать необходимые организационные и экономические условия для высокопроизводительной работы предприятия, обеспечения полной занятости Работников и загрузки производственных мощностей;
- проводить поэтапную модернизацию производственного оборудования, целью которой является повышение производительности труда при одновременном улучшении условий труда Работников и улучшении экологической обстановки;
- предоставлять Работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Коллективным договором;
- создавать мотивацию для повышения производительности труда и изготовления продукции на высоком качественном уровне, а также мотивацию для повышения профессионального уровня, квалификации Работника;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- принимать меры к недопущению простоев в работе по причинам, находящимся в пределах контроля со стороны Работодателя;
- обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для выполнения ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном законом, своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда и иных внебюджетных фондов;
- своевременно финансировать мероприятия по охране труда, мероприятия социального и мотивационного характера;
- своевременно выполнять представления Федеральной инспекции труда, правовых и технических инспекций труда региональных либо территориальных объединений профсоюзов, действующих на территории Пермского края, об устранении нарушений трудового законодательства.

1.3.2. Предоставление информации по социально-трудовым вопросам.

Работодатель обязуется предоставлять выборному профсоюзному органу следующую информацию по социально-трудовым вопросам:

- об основных направлениях производственной деятельности АО «ОДК-ПМ» и перспективах ее развития;
- о финансовом положении АО «ОДК-ПМ»;
- ежемесячно о выделении средств на оплату труда, средней заработной плате Работников по категориям;
- о состоянии охраны труда и техники безопасности и затратах на эти цели;
- о готовящихся технологических или организационных изменениях и связанных с этим перемещениях либо сокращениях численности и штата Работников;
- о производственном травматизме, профессиональных заболеваниях, непроизводительных расходах, связанных с нарушением требований охраны труда и техники безопасности;
- другую информацию по социально-трудовым вопросам по запросу ППО «ПМ» Профавиа.

1.3.3. Права Работодателя:

Работодатель имеет права в части регулирования трудовых отношений, предусмотренные ТК РФ, федеральным законом «Об акционерных обществах», законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Также основными правами Работодателя являются:

- принятие локальных нормативных актов;
- заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с Работниками предприятия;
- требование от Работников исполнения ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовыми договорами;
- требование бережного отношения Работников к имуществу Работодателя и других Работников;
- требование соблюдения Работниками трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов (стандартов, инструкций), приказов и распоряжений Работодателя.

1.4. Права и обязанности Работников и их представителя – ППО «ПМ» Профавиа

1.4.1. ППО «ПМ» Профавиа как представитель Работников обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности предприятия присущими профсоюзам методами;

- нацеливать Работников на соблюдение трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, качественное и своевременное исполнение трудовых обязанностей;
- способствовать росту квалификации Работников, организации конкурсов профессионального мастерства;
- добиваться повышения уровня жизни Работников, улучшения условий их труда;
- контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и охране труда, Коллективного договора, локальных нормативных актов;
- содействовать Работодателю в развитии физической культуры и спорта, культурно-массовой работе на предприятии;
- защищать коллективные социально-трудовые права и интересы Работников;
- защищать индивидуальные трудовые права и интересы членов ППО «ПМ» Профавиа, оказывать консультативную помощь членам ППО «ПМ» Профавиа по вопросам соблюдения законодательства о труде, давать разъяснения по условиям Коллективного договора;
- осуществлять общественный контроль предприятий общественного питания и медицинского обслуживания Работников;
- при своевременном и полном выполнении Работодателем обязательств Коллективного договора в период его действия не выступать организатором забастовок и содействовать Работодателю в урегулировании конфликтов, возникающих из-за требований, выходящих за рамки согласованных обязательств.

1.4.2. Права Работников.

Каждый Работник имеет права в области трудовых отношений, предусмотренные Конституцией РФ, ТК РФ, иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Коллективным договором, локальными нормативными актами, в том числе:

- на обеспечение полной занятости;
- на возмещение ущерба, причиненного здоровью в связи с профессиональной деятельностью;
- на оплату труда в соответствии с его качеством и количеством в установленные Коллективным договором сроки;
- на защиту своих трудовых прав в Комиссии по трудовым спорам, в суде;
- Работники имеют право по любому вопросу трудовых отношений обращаться письменно к непосредственному руководителю, а также вышестоящим руководителям или в профсоюзный комитет и получить мотивированный ответ в течение месяца с момента обращения.

1.4.3. Работники обязаны:

- добросовестно и в установленные сроки выполнять свои трудовые обязанности, обеспечивать высокое качество продукции;
- посредством высокопроизводительного труда способствовать увеличению прибыли предприятия – источника для переоснащения производства высокоэффективным оборудованием, для улучшения условий труда и предоставления Работникам дополнительных социальных льгот;
- выполнять установленные нормы труда, не допускать потерь рабочего времени;
- содержать рабочее место в чистоте и порядке, бережно относиться к оборудованию, оснастке, инструментам;

- бережно относиться к имуществу, рационально использовать материалы, экономить сырье и энергоресурсы, рассматривая экономию материальных затрат как источник повышения доли заработной платы в цене конечной продукции;
- строго соблюдать технологию, требования системы качества, требования инструкций по охране труда и технике безопасности;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, трудовую и производственную дисциплину;
- уважать права и интересы других Работников, способствовать созданию и сохранению благоприятной социально-психологической атмосферы в коллективе;
- возмещать ущерб, причиненный предприятию в порядке, предусмотренном законодательством;
- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни или здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

2. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ОТПУСКА

2.1. Заработная плата

2.1.1. Размер базовой тарифной ставки (оклада) первого разряда.

В АО «ОДК-ПМ» с 01 января 2019 г. применяются утвержденные приказом Управляющего директора:

1) тарифные ставки основных рабочих из расчета минимальной тарифной ставки (оклада) первого разряда в размере 8 000 рублей (Приложение № 1);

2) тарифные ставки и должностные оклады рабочих по подготовке и обслуживанию производства и служащих из расчета минимальной тарифной ставки (оклада) первого разряда в размере 8 000 рублей (Приложение № 1).

2.1.2. Сроки выплаты заработной платы.

Выплаты текущей заработной платы (перечисление на банковскую карту Работника, указанную в его заявлении, выплата через кассу) производится 2 раза в месяц:

- аванс - 30 числа, в феврале - последнего числа месяца;
- окончательный расчет - 15 числа.

При совпадении дней выплаты с выходными или нерабочими праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этих дней.

На всех работающих вести расчетные листки и ежемесячно выдавать их на руки или на основании заявления Работника обеспечить наличие расчетного листка в терминале самообслуживания банка «ВТБ 24» не позднее, чем за три дня до начала выдачи заработной платы.

Работникам, уходящим в отпуск по графику, оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала.

Вне зависимости от наличия вины Работодателя в случае нарушения им установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.1.3. Формы оплаты труда.

В АО «ОДК-ПМ» применяются сдельно-премиальная, повременно-премиальная и окладная формы оплаты труда.

При выполнении работ по настройке оборудования оплата Работнику со сдельно-премиальной формой оплаты труда производится по тарифу присвоенного разряда с начислением доплат, надбавок, премий, установленных локальными нормативными актами и положениями.

2.1.4. Дополнительная оплата за руководство бригадой.

Бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, устанавливается распоряжением по цеху доплата за руководство бригадой в размере до 10% тарифа рабочего, назначенного бригадиром, в зависимости от количества рабочих в бригаде, объемов и специфики выполняемых работ. Дополнительная оплата бригадирам вводится при составе бригады не менее 5-ти человек:

- при численности бригады от 5 до 10 человек включительно – в размере 5% тарифа присвоенного разряда;

- при численности бригады свыше 10 человек – в размере 10% тарифа присвоенного разряда.

2.1.5. Проводить индексацию заработной платы через увеличение фонда оплаты труда не реже одного раза за календарный год на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги по Пермскому краю.

2.1.6. Среднюю заработную плату Работников предприятия поддерживать на уровне не ниже 4 прожиточных минимумов трудоспособного населения в Пермском крае.

2.1.7. Установить минимальный размер заработной платы Работников при соблюдении установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными актами РФ).

2.2. Компенсационные выплаты

2.2.1. Повышенная оплата труда Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда оплачивается в повышенном размере.

Доплата за условия труда производится только за время фактической занятости на этих местах в условиях воздействия вредных факторов, превышающих ПДК, ПДУ.

Размер доплаты устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с таблицей:

Условия труда на рабочем месте	Класс / подкласс условий труда	Размер доплаты к часовой тарифной ставке присвоенного разряда (окладу), %
Оптимальные условия труда	1	–
Допустимые условия труда	2	–
Вредные условия труда	3.1	4
	3.2	8
	3.3	12
	3.4	16
Опасные условия труда	4	24

По рабочим местам, где устанавливаются доплаты, одновременно разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда.

При улучшении условий труда доплаты приказом по предприятию уменьшаются или отменяются в соответствии с новыми условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.

При этом если условия труда не улучшились (не уменьшился итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте), порядок и условия назначения доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размер доплат снижен по сравнению с порядком, условиями и размерами доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, действовавшими в отношении Работников на 1 января 2014 года – день вступления в силу федерального закона №

421-ФЗ от 28.12.2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда».

2.2.2. Доплата за сокращенный час работы в ночной смене:

Рабочим - повременщикам и сменным производственным мастерам за сокращенный час работы в ночной смене, на рабочих местах, где по условиям производства установлен трехсменный режим работы (непрерывное производство) производится доплата в размере одной часовой тарифной ставки (оклада).

Доплата не производится:

- на работах с вредными условиями труда, где законодательством предусмотрено сокращение рабочего времени;
- при работе на условиях неполного рабочего времени;
- Работникам с суммированным учетом рабочего времени;
- при работе суточными сменами;
- тем, кто принят специально для работы в ночное время (ночные сторожа и т. п.);

2.2.3. Оплата при переобучении или повышении квалификации Работников.

При направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства по направлению Работодателя с учетом потребностей производства за Работниками сохраняется средняя заработная плата.

2.2.4. Доплата за работу в ночное время (ст. 96, ст. 154 ТК РФ):

Ночное время с 22 часов до 6 часов.

К работе в ночное время не допускаются беременные женщины, инвалиды, Работники, не достигшие возраста 18 лет.

Доплата за работу в ночное время (вид оплат 50) составляет 40 % часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время вне зависимости от продолжительности смены и производится, если работа в ночное время предусмотрена графиком работы.

При суточном режиме работы, работе по совместительству, а также за отдельные выходы в ночную смену, не предусмотренные графиком работы (при привлечении к сверхурочной работе в ночное время), доплата производится в размере 20 % тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

2.2.5. Работа в вечернюю смену.

Работникам вечерней смены устанавливается доплата за работу в вечернее время с 20 часов до 22 часов. Доплата Работникам вечерней смены и Работникам с режимом работы «сутками» за работу в вечернее время составляет 20 % часовой тарифной (оклада) за каждый час работы в вечернее время вне зависимости от продолжительности смены.

2.2.6. Рабочим–сдельщикам и рабочим-повременщикам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение за каждый нерабочий праздничный день из расчета прожиточного минимума трудоспособного населения по Пермскому краю, деленного на среднемесячное количество рабочих дней.

Выплата вознаграждения производится в том месяце, на который приходятся нерабочие праздничные дни.

2.2.7. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в размере полуторной сдельной расценки, за последующие часы – в двойном размере:

- основным рабочим-сдельщикам – за первые два часа работы в размере полуторной сдельной расценки, за последующие часы работы в размере двойной сдельной расценки;

- рабочим-повременщикам – за первые два часа работы в размере полуторной часовой тарифной ставки, а за последующие часы работы в размере двойной часовой тарифной ставки присвоенного разряда;

- Работникам, получающим оклад – за первые два часа работы в размере полуторной часовой ставки (части оклада за час работы), а за последующие часы работы в размере двойной часовой ставки (части оклада за час работы) установленного оклада.

По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, не менее времени, отработанному сверхурочно.

В этом случае время, отработанное сверхурочно, оплачивается в одинарном размере, а дополнительное время отдыха оплате не подлежит.

2.3. Стимулирование труда

2.3.1. Премирование, вознаграждение за выслугу лет, доплаты и надбавки стимулирующего характера.

Премирование всех категорий Работников осуществляется на основании действующих положений об оплате и премировании, в пределах плановых средств на оплату труда в соответствии с утвержденным бизнес-планом на текущий год.

2.3.2. Основное премирование осуществляется в соответствии с Системным положением о премировании рабочих АО «ОДК-ПМ» за основные результаты работы и положениями о премировании служащих служб директоров по направлениям за основные результаты производственно-хозяйственной и финансовой деятельности АО «ОДК-ПМ», утвержденными в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с ППО «ПМ» Профавиа.

2.3.3. Специальное премирование.

Для оперативного и качественного выполнения дополнительных работ, связанных с освоением производства новых видов продукции, внедрением новых технологических процессов, доработкой узлов и деталей основной продукции, а также осуществлением мероприятий, направленных на снижение затрат производства, уменьшение брака, снижение трудоемкости, увеличение ресурсов применяются специальные премиальные положения, принятые в соответствии с трудовым законодательством по согласованию с ППО «ПМ» Профавиа.

2.3.4. Рабочие, особо отличившиеся в выпуске продукции высокого качества, дополнительно премируются из фонда мастера при наличии положительных показателей работы участка (службы), дающих право на его формирование, в соответствии с Положением «О премиальном фонде мастера», действующим на предприятии.

2.3.5. Ежемесячное вознаграждение за выслугу лет.

Производить ежемесячно выплату вознаграждения за выслугу лет согласно действующему Положению о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет Работникам АО «ОДК-ПМ».

2.3.6. Надбавки за высокое профессиональное мастерство (рабочим).

Высококвалифицированным рабочим могут устанавливаться надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство в размере до 24% соответствующей тарифной ставки в пределах фонда заработной платы.

2.3.7. Надбавка к окладу Работникам, имеющим ученую степень.

Работникам, имеющим ученую степень «кандидат наук», непосредственно занятым в создании высокоэффективной техники и технологии и других направлений хозяйственной деятельности, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 30 %.

Надбавка к окладу не устанавливается Работникам, с которыми заключены трудовые договоры с индивидуальными условиями оплаты труда.

Надбавка устанавливается приказом Управляющего директора или лица, уполномоченного доверенностью, изданным на основании ходатайства руководителя структурного подразделения с резолюцией директора по направлению.

2.3.8. Доплаты и надбавки стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с ППО «ПМ» Профавиа.

2.3.9. За упущения в работе (в соответствии с положениями о премировании) Работнику может быть уменьшен размер премии полностью или частично.

Уменьшение размера премии производится на основании распоряжения руководителя структурного подразделения с последующим утверждением приказом Работодателя или непосредственно на основании приказа Работодателя.

Приказ или распоряжение должны быть обоснованными, с указанием конкретных упущений, случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, либо конкретных случаев нарушения трудовой дисциплины.

При решении вопроса об уменьшении размера премии должны учитываться тяжесть совершенного проступка или упущения в работе, а также обстоятельства, при которых он совершен, в том числе предыдущее поведение Работника, его отношение к труду.

Работник должен быть ознакомлен с приказом (распоряжением) о полном или частичном уменьшении размера премии под роспись до момента получения расчетного листа за отчетный период.

2.4. Нормирование труда

2.4.1. Нормирование и тарификация.

Труд рабочих нормируется в основном по технически обоснованным нормам времени, установленным в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии и организации производства.

Тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим и установление наименований профессий и должностей производятся в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих и квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и технических исполнителей.

2.4.2. Порядок утверждения, замены, пересмотра норм труда.

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, разрабатываются руководителем структурного подразделения по согласованию с профсоюзным комитетом цеха и утверждаются Работодателем либо лицом, им уполномоченным на основании доверенности.

О введении новых норм труда Работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца до введения новых норм.

При запуске новой продукции в производство:

а) Одновременно с выпуском технологических процессов проектировать технически обоснованные нормы. Проектирование технически обоснованных норм закрепить за бюро ТОН ОГТ, ОГС и ОГМет, с последующим утверждением норм в установленном порядке.

б) На период освоения при определении нормированной заработной платы к технически обоснованным нормам, рассчитанным на проектную технологию, применять поправочные коэффициенты, связанные с процессом освоения.

Период применения поправочных коэффициентов не может превышать нормативного срока освоения либо одного года в случае несоответствия фактических организационно-технических условий запроектированным, по мере освоения поправочные коэффициенты уменьшаются и (или) отменяются (применение поправочных коэффициентов не создает новых норм, а регулирует применение утвержденной нормы в период освоения).

в) При изготовлении деталей (узлов) по временной или разовой технологии устанавливаются временные или разовые нормы времени, которые до начала их применения для оплаты труда Работника согласовываются с ОТЗ. Суммарный срок действия временных норм не должен превышать трех месяцев.

После окончания срока действия временные и разовые нормы заменять на технически обоснованные, а при отсутствии нормативов – на опытно-статистические одинаковой напряженности с нормами на серийных деталях (узлах).

О введении временных и разовых норм Работники должны быть извещены до начала выполнения работ.

Действующие нормы труда подлежат замене новыми при внедрении организационно-технических и хозяйственных мероприятий (замена оборудования, изменение технологий, внедрение многостаночного обслуживания и т.п.), обеспечивающих рост производительности труда, при замене временных технологий постоянными, при выявлении ошибочно установленных норм.

Установленные нормы не могут быть пересмотрены в случае их перевыполнения Работником исключительно за счет его высокой квалификации и профессионального опыта.

Установленные нормы труда для Работника – автора рационализаторского предложения, внесенного в технологию и повысившего производительность труда, не подлежат изменению в течение шести месяцев с момента включения рационализаторского предложения в технологию.

2.4.3. Применение повышенных сдельных расценок.

При переходе на работу по технически обоснованным нормам (ТОН) могут вводиться повышенные сдельные расценки рабочим-сдельщикам до 100 %.

Рабочим-повременщикам, занятым изготовлением продукции, могут устанавливаться повышающие коэффициенты к тарифной ставке до 40 %; повышающие коэффициенты применяются лишь при полной занятости работой по технически обоснованным нормам.

Введение повышенных сдельных расценок производится за счет экономии Фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции (работ) и пересмотра норм выработки, а повышение тарифных ставок рабочих-повременщиков

– за счет экономии Фонда заработной платы, полученной при их высвобождении в результате перехода на работу по ТОН.

Применение повышенной расценки не создает новой нормы, а лишь корректирует ее применение на период адаптации Работника к работе по технически обоснованным нормам в зависимости от условий производств. Конкретные размеры повышения расценок, тарифов устанавливаются ОТЗ исходя из наличия экономии Фонда заработной платы в связи с переходом на ТОН и конкретных условий производства.

2.5. Режим работы

2.5.1. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников, в том числе особые режимы работы, регламентированы Правилами внутреннего трудового распорядка АО «ОДК-ПМ».

2.5.2. Количество рабочих смен и фонд рабочего времени в зависимости от продолжительности рабочей недели ежегодно утверждается производственным графиком работы АО «ОДК-ПМ», принятым с учетом мнения профсоюзного комитета ППО «ПМ» Профавиа.

В целях рационального использования Работниками рабочих дней и организации наиболее полноценного отдыха в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со ст. 111 ТК РФ Работодатель имеет право переносить второй выходной день, установленный правилами Внутреннего трудового распорядка, на иной день рабочей недели.

2.5.3. Не допускается со стороны руководителей принуждение Работников:

а) к заключению или изменению трудового договора в связи с переходом на сокращенный режим рабочего времени;

б) к уходу в отпуск без сохранения заработной платы;

в) к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе;

г) к подписанию (подаче) заявления об увольнении по сокращению численности (штата) без отработки двухмесячного срока в связи с предупреждением о предстоящем высвобождении, а также заявления об увольнении по собственному желанию при реорганизации предприятия или в связи с сокращением численности или штата.

2.6. Отпуска

2.6.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам АО «ОДК-ПМ» продолжительностью 28 календарных дней.

Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день.

Работникам предприятия, признанным в установленном порядке инвалидами, предоставляется ежегодный отпуск 30 календарных дней. (Ст. 23 Федерального Закона от 24.11.95 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов РФ»).

При исчислении продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков в календарных днях нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

2.6.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

При этом если условия труда не улучшились (не уменьшился итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте), порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска не могут быть ухудшены, а количество дней отпуска уменьшено по сравнению с порядком, условиями и размерами предоставления дополнительных отпусков, действовавших в отношении Работников на 1 января 2014 года - день вступления в силу федерального закона № 421-ФЗ от 28.12.2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда».

До проведения специальной оценки условий труда дополнительный отпуск предоставляется согласно Списку производств, цехов, профессий, должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (утвержден Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22).

В соответствии с п. 3 ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Согласно Инструкции «О порядке применения Списка производств, цехов, профессий, должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (утверждена Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 г. № 273/П-20) в счет времени, проработанного с вредными условиями труда, засчитываются дни, в которые Работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, при записи «постоянно занятый» засчитываются дни, в которые Работник был занят в этих условиях полный рабочий день.

Иные периоды (ежегодные оплачиваемые отпуска, учебные отпуска; временная нетрудоспособность; отпуска по беременности и родам; время выполнения женщинами легких работ в связи с беременностью, кормлением ребенка грудью; отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения содержания, простои, отстранения от работы, временные переводы на работу без вредных факторов, прогулы, время выполнения государственных и общественных обязанностей и пр.) в счет времени проработанного с вредными условиями труда не включаются.

Дополнительный отпуск полной продолжительности предоставляется Работникам, если они в рабочем году фактически проработали в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев.

При отработке в рабочем году менее 11 месяцев во вредных условиях, а также при предоставлении очередного ежегодного отпуска авансом, дополнительный отпуск предоставляется пропорционально отработанному стажу, дающему право на его предоставление. Количество дней дополнительного отпуска при этом рассчитывается следующим образом: количество полных месяцев, отработанных во вредных условиях (определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней и округляется до целого числа по правилам математики) умножается на полную продолжительность дополнительного отпуска и делится на 12 месяцев. Расчетное количество дней отпуска округляется до большего целого.

2.6.3. Материальная помощь к отпуску.

Работникам, средняя заработная плата которых на момент предоставления очередного отпуска в соответствии с графиком отпусков составляет менее 2,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения по Пермскому краю, не имеющим нарушений трудовой и производственной дисциплины, пропускного режима,

выплачивается дополнительная материальная помощь на оздоровление в размере 1500 рублей.

Выплата производится один раз в календарном году при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска или его части продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Для получения материальной помощи Работник должен:

- иметь стаж работы на предприятии более года;
- не иметь дисциплинарных взысканий в течение одного года до даты начала отпуска.

2.6.4. Очередность предоставления отпусков.

Отпуска Работникам предоставляются по графикам, установленным руководителями цехов и отделов по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом, в пределах установленных лимитов на отпуска.

О времени начала отпуска Работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

2.6.5. Предоставление отпуска супругам, работающим в АО «ОДК-ПМ».

Супруги, работающие в АО «ОДК-ПМ», имеют право на предоставление им возможности одновременного ухода в очередной отпуск.

2.6.6. Предоставление отпуска по желанию Работника.

Отдельным категориям Работников, для которых федеральными законами (ст. 123, 262.2, 267, 322 ТК РФ, законами о ветеранах, о донорстве, о Чернобыле, о статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы, о социальных гарантиях Героям Социалистического труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы) в качестве льготы или компенсации предусмотрено право использовать отпуск в удобное для них время, отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

При наличии производственной возможности очередной отпуск по желанию Работников может быть предоставлен:

матерям, а также отцам, воспитывающим детей без матери, при поступлении ребенка в первый класс - в начале учебного года;

- женщинам, имеющим детей младшего школьного возраста, в период зимних каникул;
- Работникам, вступающим в брак - ко времени бракосочетания.

2.6.7. Предоставление отпуска на время лечения.

На время лечения Работника либо детей Работника, нуждающихся в лечении в соответствии с медицинским заключением, отпуск предоставляется в соответствии со сроками оздоровительных путевок.

Женщинам, имеющим детей-инвалидов, отпуск предоставляется в соответствии со сроками оздоровительных мероприятий, рекомендованных медицинским заключением.

2.6.8. Отказ от ухода в отпуск по графику.

Графики отпусков, установленные в структурных подразделениях в соответствии с трудовым законодательством, являются обязательными как для руководителей, так и для Работников.

Если у Работника имеются неиспользованные отпуска за прошлые годы, такие отпуска должны быть предоставлены Работнику в текущем рабочем году в любое удобное для него время. Для этого Работник должен подать заявление на предоставление отпуска за прошлые годы с указанием даты начала отпуска.

При отказе Работника согласовать дату использования отпусков за прошлые годы (отказ, неподача заявления), отпуск за прошлые годы предоставляется в последний месяц текущего рабочего года Работника.

3. ОХРАНА ТРУДА, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ БЫТ

3.1. Совместные обязательства сторон:

Обеспечить проведение работ по улучшению условий охраны труда в соответствии с разделом X «Охрана труда» ТК РФ. Для этого в соответствии со ст. 8 ТК РФ по согласованию с ППО «ПМ» Профавиа разрабатываются и утверждаются локальные нормативные акты и инструкции по охране труда, обязательные для руководителей и Работников.

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. Обеспечить:

- надлежащее санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание;
- своевременное финансирование на приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ), согласно заявкам цехов и нормам бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и СИЗ, утвержденным Приказом Министерства труда и социального развития РФ от 14.12.2010 г. № 1104н; моющих средств, мыла и защитных кремов согласно заявкам цехов и нормам, утвержденным Приказом Министерства труда и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н;
- ежедневно обеспечивать доставку и выдачу в цехах и отделах молока или других равноценных пищевых продуктов согласно Перечню профессий и должностей, при занятости на которых Работники имеют право на бесплатное получение молока и других равноценных пищевых продуктов (Приложение № 3).

3.2.2. Выполнить в установленные сроки Мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваемости на производстве и общему улучшению условий труда (Приложение № 2).

Обеспечить своевременное финансирование утвержденных мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.2.3. Обеспечить за счет АО «ОДК-ПМ» организацию и проведение:

- а) предварительного медицинского осмотра Работников, поступающих на работу по тем профессиям, по которым проведение предварительного медицинского осмотра обязательно;
- б) периодического медицинского осмотра;
- в) медицинских осмотров по требованию Отдела охраны труда или Центра профпатологии;
- г) для рабочих виброопасных профессий:
 - витаминную профилактику 1 раз в год в весенний период;
 - предоставление регламентированных перерывов в соответствии с Методическими указаниями Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

3.2.4. Выполнить все необходимые работы по подготовке цехов к работе в летних условиях к 1 июня, к работе в зимних условиях - к 15 сентября.

Не допускать отклонений температуры от санитарно-гигиенических норм в производственных помещениях.

При отклонении температуры в производственных помещениях от действующих санитарно-гигиенических норм по согласованию с ППО «ПМ» Профавиа вносятся изменения в режим работы.

3.2.5. Привести санитарно-бытовые помещения в цехах в надлежащее состояние и обеспечить финансирование затрат на необходимый ремонт, согласно Графику ремонта санитарно-бытовых помещений (Приложение № 4).

3.2.6. Создать необходимые условия для работы уполномоченных лиц по охране труда, обеспечивать их нормативной документацией по заявкам.

3.2.7. Организовывать своевременное обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда руководителей структурных подразделений, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других Работников в сроки, предусмотренные действующими нормативными документами.

3.2.8. Включать представителей выборного профсоюзного органа: технического инспектора, уполномоченного (доверенного) лица по охране труда в Комиссии по испытаниям и приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства.

3.2.9. В соответствии с требованиями Федерального закона 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах не реже одного раза в пять лет. В Комиссии по специальной оценке рабочих мест включать представителей выборного профсоюзного органа.

3.2.10. Предоставлять уполномоченным лицам согласно Списку уполномоченных по охране труда по цехам АО «ОДК-ПМ», утверждаемому приказом Управляющего директора, еженедельно по два часа для исполнения ими своих обязанностей по охране труда с сохранением среднего заработка по основной работе.

3.2.11. Работодатель обязуется выплачивать единовременное пособие, включающее в себя компенсацию морального вреда семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью Работника, погибшего на производстве по вине Работодателя не менее трехкратного среднего годового заработка погибшего на производстве Работника, но не более 60 средних зарплат за предыдущий год.

3.2.12. Работникам, получившим профессиональное заболевание или производственную травму, при проведении медицинского осмотра (обследования) перед освидетельствованием в Бюро медикосоциальной экспертизы (БМСЭ), сохраняется средний заработок по месту работы при предъявлении справки о нахождении на медицинском обследовании в Центре профпатологии или другом медицинском учреждении.

3.2.13. Обеспечивать ознакомление Работников с результатами проводимых инструментальных замеров концентрации вредных веществ в воздухе и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах.

Внеочередная специальная оценка условий труда может быть проведена по требованию профсоюзного органа при наличии нарушений охраны труда или неудовлетворительных условиях труда.

При наличии жалобы Работника или иных причин, дающих основание предполагать ухудшение условий труда, связанных с превышением предельно-допустимых нормативов, инструментальные замеры проводятся оперативно по требованию соответствующего профсоюзного органа. В этом случае результаты замеров Работодатель представляет соответствующему коллегиальному органу Профавиа незамедлительно после их окончания.

3.2.14. Предусматривать в структуре управления предприятием службу охраны труда с численностью штата Работников в соответствии с Рекомендациями Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14 «Об организации работы служб охраны труда в организации», которая приравнивается к основным производственно-техническим службам.

3.2.15. Совместному комитету по охране труда один раз в полугодие:

- рассматривать вопросы обеспечения Работников спецодеждой, спецобувью, СИЗ, мощными средствами, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами и принимать меры по полному обеспечению ими;

- рассматривать выполнение мероприятий по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве и общему улучшению условий труда.

3.3. ППО «ПМ» Профавиа обязуется:

3.3.1. Установить общественный контроль над соблюдением норм и правил по охране труда.

3.3.2. Проводить предупредительную работу с персоналом, проверки состояния условий, охраны труда, анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.4. Работники обязуются:

3.4.1. Соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда.

3.4.2. Применять предусмотренные для данной профессии средства индивидуальной защиты (СИЗ).

3.4.3. Немедленно сообщать руководству участка, цеха, отдела о полученной травме, несчастном случае, очевидцах несчастного случая, а также о ситуациях, создающих угрозу жизни и здоровью работающих;

3.4.4. Выполнять требования приказов (распоряжений) и иных нормативных актов по охране труда.

4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

4.1. Работодатель и ППО «ПМ» Профавиа обязуются в соответствии с утвержденным бюджетом предоставлять социальные льготы и гарантии Работникам, имеющим основное место работы в АО «ОДК-ПМ».

4.2. Льготы отдельным категориям Работников.

4.2.1. Работникам, имеющим 3-х и более детей до 18 лет; 2-х и более детей до 18 лет при одном родителе (вдова (вдовец); если один из родителей признан судом безвестно отсутствующим; если в свидетельстве о рождении ребенка не фигурирует имя второго родителя: в графе отец (мать) имеется прочерк или имя отца вписывается произвольно, со слов матери); Работникам-чернобыльцам, имеющим детей до 18 лет; Работникам, имеющих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет оказывать ежегодно к 1 сентября единовременную материальную помощь на каждого ребенка в сумме 1200 рублей.

Работникам, имеющим несколько оснований по п. 4.2.1., материальную помощь выплачивать по одному из них. Данный пункт распространить на опекунов и попечителей.

В год 16-летия детей, указанных категорий Работников дополнительно оказывать единовременную материальную помощь из ФМП в сумме 1200 рублей.

Если в АО «ОДК-ПМ» работают оба родителя ребенка, единовременная материальная помощь выплачивается одному из них.

4.2.2. Работникам, имеющим 3-х и более детей до 16 лет; 2-х и более детей до 16 лет при одном родителе (вдова (вдовец); если один из родителей признан судом безвестно отсутствующим; в свидетельстве о рождении ребенка не фигурирует имя второго родителя: в графе отец (мать) имеется прочерк или имя отца вписывается произвольно, со слов матери), ежемесячно предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 день. Данный пункт распространить на опекунов, попечителей.

4.2.3. Предоставлять женщинам в дородовой период (с момента обращения в бухгалтерию по месту работы) компенсацию за питание согласно утвержденному Положению «О порядке предоставления компенсации за горячее питание».

4.2.4. При рождении ребенка дополнительно к пособию, установленному законодательством РФ, выплачивать единовременную материальную помощь Работнику в сумме 7 000 рублей. При рождении двух и более детей материальная помощь выплачивается на каждого из них.

Если на предприятии работают оба родителя, относящиеся к категории молодых Работников, то материальная помощь выплачивается каждому из них.

4.2.5. Выплачивать матерям либо отцам, в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком с достижения ребенком возраста полутора года ежемесячное пособие в сумме 500 рублей в месяц, но не далее, чем до достижения ребенком возраста 3 лет.

В случае рождения второго (третьего и последующего) ребенка в период отпуска по уходу до 3-х лет за предыдущим ребенком, пособие выплачивается с даты достижения возраста полутора лет вторым (третьим и последующим) ребенком, но не далее чем до достижения возраста 3-х лет вторым (третьим и последующим) ребенком. Выплата пособия производится в качестве компенсации за утраченный доход и не зависит от количества детей.

4.2.6. Предоставлять Работникам по их письменным заявлениям дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

Основание	Продолжительность отпуска (календарные дни)	Период предоставления отпуска
В случае рождения ребенка – отцу ребенка; В случае усыновления ребенка – отцу, матери ребенка	1	В течение одного месяца со дня рождения (усыновления) ребенка
В случае регистрации брака (собственного)	1	Накануне, в день регистрации или после регистрации брака в течение 1 месяца
В случае смерти членов семьи (супруга (и), детей, родителей (опекунов, усыновителей, попечителей), родных братьев и сестер)	1	В течение 40 дней после смерти
В первый день учебного года родителям (опекунам, усыновителям, попечителям) первоклассников	1	В первый день учебного года*

*В случае если первый день учебного года совпадает с выходным днем Работника, дополнительный оплачиваемый отпуск не предоставляется и на другой день не переносится.

Указанные дополнительные отпуска являются строго целевыми.

В случае если предусмотренный настоящим пунктом дополнительный оплачиваемый отпуск совпадает по срокам с ежегодным основным оплачиваемым отпуском Работника, последний продлению не подлежит.

4.2.7. Работникам, имеющим непрерывный стаж на предприятии не менее 10 лет, выплачивается единовременное пособие (вознаграждение) в размере трех должностных окладов (тарифных ставок) при увольнении по следующим основаниям:

- при увольнении в течение 6 месяцев с момента достижения пенсионного возраста по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ) в связи с выходом на пенсию;
- при увольнении по состоянию здоровья (п. 8 ст. 77 и п. 5 ст. 83 ТК РФ) до достижения пенсионного возраста на общих основаниях.

Стаж непрерывной работы в АО «ОДК-ПМ» для начисления единовременного пособия (вознаграждения) определяется на день достижения Работником пенсионного возраста для пенсии на общих основаниях или на день увольнения по состоянию здоровья.

При определении минимального стажа работы, дающего право на получение единовременного пособия (вознаграждения) стаж работы 6 месяцев и более округляется до полного года в большую сторону, а менее 6 месяцев – не учитывается.

В стаж непрерывной работы включаются периоды работы в ОАО «Пермские моторы», ЗАО «Инструментальный завод - ПМ», АО «Металлист - ПМ», АО «Энергетик - ПМ», ЗАО «Железнодорожник - ПМ», ЗАО «РЭМОС – ПМ», ЗАО «Моторсервис - ПМ», если Работник поступил на работу в АО «ОДК-ПМ» в порядке перевода.

4.2.8. За долголетнюю и безупречную работу в АО «ОДК-ПМ» (25 лет непрерывного стажа в АО «ОДК-ПМ») Работникам выплачивается премия в размере месячного оклада или тарифной ставки присвоенного разряда.

4.2.9. При достижении Работником пенсионного возраста на общих основаниях при условии непрерывного стажа работы на предприятии (20 и более лет для женщин, 25 и более лет для мужчин) выплачивать денежное вознаграждение в размере 10 000 рублей.

Члены ППО «ПМ» Профавиа дополнительно поощряются в соответствии с Положением ППО «ПМ» Профавиа.

4.2.10. Ветеранам, проработавшим 25 лет (женщины 20 лет) и более, обеспечить возможность посещения предприятия по заявкам руководителей структурных подразделений.

4.2.11. Выделять Совету ветеранов АО «ОДК-ПМ» средства согласно утвержденному бюджету.

4.3. Решение жилищных и социально-бытовых вопросов

4.3.1. Осуществлять компенсационные выплаты за съемное жилье Работникам предприятия в соответствии с Положением «О компенсационных выплатах Работникам за съемное жилье».

4.3.2. Осуществлять компенсационные выплаты по привлеченным Работниками ипотечным кредитам в соответствии с Положением «О реализации жилищной программы»

4.3.3. Осуществлять компенсационные выплаты за проезд из отдаленных населенных пунктов Работникам предприятия в соответствии с Положением «О компенсации за проезд из отдаленных населенных пунктов».

4.4. Медицинское обслуживание

4.4.1. Обеспечивать здравпункты АО «ОДК-ПМ» необходимым оборудованием, медикаментами и перевязочными материалами в соответствии с согласованным перечнем.

Во всех производственных подразделениях иметь необходимые медикаменты в аптечках. Обработку микротравм и оказание первой медицинской помощи регистрировать в журнале учета.

4.4.2. Обеспечить медицинское обслуживание Работников Медицинской цеховой службой ГБУЗ ПК «ГКП № 5» по договору дополнительного медицинского страхования.

4.4.3. Работодатель имеет право лишать нарушителей трудовой дисциплины и (или) Правил внутреннего трудового распорядка дополнительного медицинского обслуживания Медицинской цеховой службой ГБУЗ ПК «ГКП № 5» сроком до одного года.

4.4.4. Обеспечить проведение вакцинации с целью предупреждения массовых заболеваний гриппом и ОРВИ.

4.5. Оздоровление и отдых, праздники

4.5.1. Организовать оздоровление детей школьного возраста в оздоровительных учреждениях на территории Российской Федерации в соответствии с Положением «О порядке приобретения, распределения, выдачи и учета путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение детей Работников».

На основании личных заявлений Работников производить удержание частичного родительского взноса за путевку из заработной платы с предоставлением рассрочки на три месяца.

4.5.2. Работникам, семьи которых являются многодетными, выдавать не более одного раза в год на каждого ребенка бесплатные путевки в загородные детские оздоровительные или санаторно-оздоровительные лагеря на территории Российской Федерации.

Многодетной семьей считаются Работники, состоящие в зарегистрированном браке, либо одинокие матери (отцы), имеющие на дату подачи заявления о предоставлении путевки трех и более детей до 18 лет (в том числе, усыновленных детей).

Одинокой матерью (отцом) считаются: вдова (вдовец) если один из родителей признан судом безвестно отсутствующим; если в свидетельстве о рождении ребенка не фигурирует имя второго родителя: в графе отец (мать) имеется прочерк или имя отца вписывается произвольно со слов матери.

4.5.3. Предоставлять путевки Работникам на санаторно-курортное лечение в соответствии с Положением «О порядке приобретения, распределения, выдачи и учета путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение Работников», в пределах выделенных средств.

4.5.4. Обеспечить предоставление Новогодних подарков для детей Работников АО «ОДК-ПМ», в том числе находящихся под опекой (попечительством) в возрасте до 14 лет, за счет средств Работодателя. Если в АО «ОДК-ПМ» работают оба родителя ребенка, Новогодние подарки предоставляются одному из родителей.

4.5.5. При наличии финансовых возможностей и в пределах выделенных средств на мероприятия социального и мотивационного характера Работодатель выплачивает начальникам, старшим и сменным мастерам производственных участков, мастерам по ремонту, старшим контрольным мастерам участков (цехов) и контрольным мастерам участков, начальникам смены единовременную материальную помощь для оздоровления к очередному отпуску, согласно утвержденному графику отпусков, в размере 6 000 (шести тысяч) рублей.

Выплата производится один раз в календарном году при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска или его части продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Для получения материальной помощи Работник должен:

- иметь непрерывный стаж работы на предприятии более года;
- не иметь дисциплинарных взысканий в течение одного года до даты начала отпуска.

4.5.6. Проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия, направленные на укрепление здоровья Работников, организацию свободного времени, а также праздничные мероприятия в соответствии с Положением о наградах и корпоративных мероприятиях.

4.6. Питание

4.6.1. Организовать работу столовых и буфетов таким образом, чтобы Работники обеспечивались горячим питанием в установленное для обеденных перерывов время.

Выбор предприятия питания, обслуживающего Работников АО «ОДК-ПМ», проводить на конкурсной основе с участием профсоюзного комитета ППО «ПМ» Профавиа и Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.6.2. Обеспечить предоставление компенсации за питание Работникам предприятия в соответствии с утвержденным Положением «О порядке предоставления компенсации за горячее питание».

4.7. Услуги

4.7.1. Предоставлять Работникам автотранспорт для массовых выездов на спортивные соревнования и другие, проводимые АО «ОДК-ПМ» массовые мероприятия согласно заявкам.

4.7.2. Обеспечить доставку на работу и с работы, а также доставку по окончании вечерней смены Работников, проживающих в отдаленных районах в соответствии с Положением «Организация доставки Работников предприятия».

4.7.3. Производить за счет предприятия на основании свидетельства о смерти и приказа по предприятию единовременную выплату в сумме 5 000 рублей на погребение умерших работников, в том числе ветеранов, проработавших на предприятии 10 и более лет и уволенных в связи с выходом на пенсию.

5. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ГАРАНТИИ ВЫСВОБОЖДАЕМЫМ РАБОТНИКАМ

5.1. Профессиональное развитие персонала

5.1.1. Работодатель создает необходимые условия для профессионального развития персонала, исходя из потребностей производства, и производит:

- профессиональную подготовку и адаптацию новых Работников;
- переподготовку (переобучение) Работников с учетом потребностей производства;
- обучение вторым (смежным) профессиям;
- повышение квалификации персонала;
- выполнение комплекса мероприятий по повышению квалификации, профессиональной компетентности и универсализма Работников в соответствии с программой по работе с кадрами.

5.1.2. Оплату за обучение остродефицитным профессиям с высокой стоимостью обучения (выше среднемесячной заработной платы по АО «ОДК-ПМ») производить за счет АО «ОДК-ПМ» при условии заключения с Работником договора, предусматривающего срок обязательной отработки в АО «ОДК-ПМ» по приобретенной профессии.

При нарушении условий договора или прекращении обучения по неважительной причине увольнения взыскивать в установленном законом порядке с Работника расходы на его обучение, понесенные Работодателем.

5.1.3. Не производить удержание за брак при подготовке новых рабочих, переподготовке и обучении вторым, смежным профессиям в период их индивидуального и бригадного обучения.

5.2. Гарантии высвобождаемым Работникам

5.2.1. При проведении мероприятий по сокращению численности и штата Работодатель обязуется принимать меры для трудоустройства Работника с его согласия в АО «ОДК-ПМ» на имеющиеся вакантные места с учетом квалификации Работника, при отсутствии таковых – на нижеоплачиваемые вакансии.

В целях предотвращения массового высвобождения Работников при временном сокращении объемов производства Работодатель по согласованию с ППО «ПМ» Профавиа разрабатывает мероприятия по:

- отказу от применения сверхурочных работ, работ в выходные и нерабочие праздничные дни;
- увольнению Работников-совместителей;
- организации непрерывной переподготовки кадров с учетом потребностей производства;
- осуществлению перевода Работников на режим неполного рабочего времени в порядке, предусмотренном законодательством.

5.2.2. При проведении мероприятий по сокращению численности и штата в дополнение к гарантиям, предусмотренным статьей 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется:

1) молодым специалистам, статус которых определен локальным нормативным актом АО «ОДК-ПМ» в течение первых пяти лет работы в АО «ОДК-ПМ»;

2) Работникам, имеющим на иждивении одного и более ребенка в возрасте до 18 лет, в семье которых нет других трудоспособных членов семьи;

3) Работникам, удостоенным занесения в Книгу Почета, премий имени Субботина М.И., Дическула Д.А., Павликова А.И., Земсковой Р.А.

5.2.3. Работникам, получившим предупреждение об увольнении в связи с сокращением численности и штата (п. 2 ст. 81 ТК РФ), предоставлять в течение двух месяцев с даты вручения предупреждения об увольнении свободное от работы время (не более 4-х часов в неделю) для поиска нового места работы с оплатой по среднему заработку.

Свободное от основной работы время предоставляется Работнику по его усмотрению с уведомлением непосредственного руководителя в виде письменного заявления.

5.2.4. Высвобождаемые в связи с сокращением численности и штата Работники имеют право на сохранение членства в ППО «ПМ» Профавиа до момента трудоустройства.

Если в период срока предупреждения Работника на предприятии производится повышение тарифных ставок (окладов), высвобождаемым Работникам заработная плата начисляется исходя из новых тарифных ставок (окладов) по занимаемой должности.

По письменному заявлению Работника, высвобождаемого в связи с сокращением численности и штата, он может быть уволен по соглашению сторон, п. 1 ст. 77 ТК РФ, если для него нежелательна запись в трудовой книжке об увольнении по п. 2 ст. 81 ТК РФ.

6. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО «ПМ» ПРОФАВИА

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. По заявлению Работников ежемесячно и бесплатно перечислять на расчетный счет ППО «ПМ» Профавиа членские профсоюзные взносы из зарплаты Работников.

Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов.

Ежеквартально письменно сообщать в бухгалтерию ППО «ПМ» Профавиа о сумме удержанных членских профсоюзных взносов за каждый месяц квартала.

Заявление Работника об удержании профсоюзных взносов или о прекращении удержания передает в бухгалтерию председатель цехового комитета.

6.1.2. Оказывать финансовую поддержку ППО «ПМ» Профавиа, в соответствии с утвержденным бюджетом отчисляя денежные средства на:

- проведение плановых культурно-массовых и спортивных мероприятий для Работников;

- выплату освобожденным Работникам профсоюзного комитета, согласно действующим положениям: ежемесячного вознаграждения за выслугу лет и премии за основные результаты производственно-хозяйственной и финансовой деятельности АО «ОДК-ПМ»;

- хозяйственное содержание ППО «ПМ» Профавиа.

6.1.3. Предоставлять в пользование профсоюзному комитету необходимые для осуществления уставной деятельности:

- помещения, оборудование, оргтехнику, средства связи;

- автотранспорт по заявке профсоюзного комитета;

- места для размещения информации в доступном для всех Работников месте;

- конференц-зал, залы заседаний и другие помещения для проведения профсоюзных конференций, собраний, заседаний, а также находящиеся на балансе АО «ОДК-ПМ» или арендуемые здания и сооружения для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий;

- возможность тиражирования и печати бланков, документов и других материалов, необходимых для работы ППО «ПМ» Профавиа;

- по заявке ППО «ПМ» Профавиа осуществлять обслуживание и ремонт оргтехники и средств связи.

6.1.4. Для выполнения профсоюзных обязанностей освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка:

- председателей цеховых комитетов ППО «ПМ» Профавиа;

- членов комиссий при ППО «ПМ» Профавиа (в т. ч. членов Совета молодежи)

из расчета одного часа в смену.

6.1.5. По заявке профсоюзного комитета освобождать от работы с сохранением среднего заработка:

- членов ППО «ПМ» Профавиа, избранных делегатами съездов, конференций для участия в их проведении;

- членов выборных профсоюзных органов для участия в заседаниях выборных органов;

- членов ППО «ПМ» Профавиа на время кратковременной учёбы (до 5 дней в году).

6.1.6. Председателям цеховых комитетов, являющихся одновременно членами ППО «ПМ» Профавиа, а также председателям профсоюзных комитетов цехов с численностью Работников свыше 200 человек, при необходимости по представлению профсоюзного комитета ППО «ПМ» Профавиа предоставлять дополнительно для работы в профсоюзном комитете до четырех дней в месяц с сохранением среднего заработка.

6.1.7. По письменному заявлению Работников, не являющихся членами ППО «ПМ» Профавиа, ежемесячно и бесплатно перечислять на расчетный счет ППО «ПМ» Профавиа денежные средства в размере одного процента заработной платы указанных Работников.

6.1.8. Для участия в заводских, районных, городских, краевых, федеральных, отраслевых мероприятиях по заявке профсоюзного комитета (Совета молодежи) освобождать от работы с сохранением среднего заработка Работников, представляющих интересы предприятия (до 5 дней в году).

6.2. Профсоюзный комитет обязуется:

6.2.1. По желанию члена ППО «ПМ» Профавиа представлять его интересы по защите прав при переговорах с Работодателем, в Комиссии по трудовым спорам, в суде и в других органах государственного управления в сфере труда.

6.2.2. Оказывать членам ППО «ПМ» Профавиа помощь в получении бесплатных юридических консультаций.

6.2.3. Оказывать членам ППО «ПМ» Профавиа материальную поддержку за счет средств бюджета ППО «ПМ» Профавиа.

6.2.4. Оказывать содействие членам ППО «ПМ» Профавиа в осуществлении их прав, предоставленных ст. 21 и 219 ТК РФ и настоящим Коллективным договором.

6.2.5. Обеспечивать членов ППО «ПМ» Профавиа, имеющих детей, новогодними подарками и билетами на новогоднее представление в ДК имени А.Г. Солдатова в соответствии с Положением ППО «ПМ» Профавиа.

6.2.6. Оказывать материальную помощь членам ППО «ПМ» Профавиа, при направлении детей в детские оздоровительные учреждения в соответствии с Положением ППО «ПМ» Профавиа.

7. МОТИВАЦИЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

7.1. Молодыми Работниками (рабочими, специалистами) считаются Работники, имеющие основное место работы в АО «ОДК-ПМ», в возрасте до 35 лет включительно.

7.2. Работа с молодежью является одним из приоритетных направлений деятельности предприятия в области управления персоналом и ведется в соответствии с Молодежной политикой предприятия.

7.3. Интересы молодых Работников представляет Совет молодежи, действующий при ППО «ПМ» Профавиа. Регламент работы Совета молодежи, порядок избрания руководящих органов и иные процедурные вопросы устанавливаются Положением о Совете молодежи.

7.4. Для профессионального развития и мотивации молодых Работников администрация предприятия совместно с профсоюзным комитетом организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых рабочих, специалистов и руководителей по различным профессиям.

7.5. Для адаптации молодых специалистов и рабочих, развития их профессиональных качеств проводятся экскурсии, встречи с руководством предприятия.

7.6. Молодым специалистам один раз в квартал в течение первого года работы на основании заполненных листов адаптации выплачивать премию в размере и на условиях, установленных Положением «Организация работы с молодыми специалистами».

7.7. Молодые Работники могут быть зачислены в резерв кадров для выдвижения на руководящие должности в соответствии с Положением СМК «Порядок работы с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности».

7.8. Молодым рабочим устанавливается доплата к тарифной ставке в течение первого года работы в размере 10%.

При условии повышения разряда, участия в конкурсах профессионального мастерства, научно-практических конференциях, по ходатайству руководителя подразделения, через шесть месяцев работы размер доплаты может быть увеличен до 15%.

К молодым рабочим относятся:

- выпускники учебных заведений общего образования, среднего или высшего профессионального образования (дневного очного отделения) принятые на работу впервые в течение шести месяцев после окончания учебного заведения в качестве основных или вспомогательных рабочих;

- отслужившие военную службу по призыву (в т.ч. альтернативную гражданскую службу) и принятые на работу впервые в течение шести месяцев после службы в качестве основных или вспомогательных рабочих. Допускается наличие трудового стажа не более трех месяцев до призыва на военную службу.

7.9. Молодым рабочим, направленным на курсы по повышению квалификации с отрывом от производства, сохраняется средняя заработная плата по месту работы.

7.10. Производить доплаты Работникам в возрасте до 18 лет (кроме Работников, указанных в части 3 ст. 271 ТК РФ):

- повременщикам - до уровня оплаты труда Работников, занятых полный рабочий день;

- сдельщикам - по тарифной ставке за время, на которое сокращается продолжительность ежедневной работы.

7.11. Молодым Работникам, работавшим до призыва на военную службу в АО «ОДК-ПМ» либо в технологически связанных с ним предприятиях: АО «Металлист – ПМ», АО «Энергетик – ПМ» и принятым в течение года впервые после увольнения с военной службы на работу в АО «ОДК-ПМ», предоставляется материальная помощь на первоначальное обустройство хозяйством в размере 6000 рублей (Постановление Правительства РФ № 1394 от 25.11.98 г. в ред. 21.12.2000 г. № 999).

Данная материальная помощь выплачивается на основании личного заявления не позднее одного месяца после принятия на работу.

По истечении шести месяцев при условии добросовестной работы в АО «ОДК-ПМ» по ходатайству руководителя структурного подразделения предоставляется вторая часть материальной помощи в размере 6000 рублей.

7.12. Молодым работникам – членам ППО «ПМ» Профавиа, при вступлении в первый брак в соответствии с Положением выплачивается материальная помощь из средств бюджета ППО «ПМ» Профавиа.

7.13. Молодым Работникам, обучающимся без отрыва от производства, по их письменному заявлению устанавливается индивидуальный режим труда (продолжительность рабочей недели, длительность смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность.

7.14. Для развития различных форм организации досуга и творчества молодежи предприятия приобщения молодых Работников к здоровому образу жизни, культурным ценностям предприятия администрация, профсоюзный комитет, Совет молодежи проводят культурно-массовые мероприятия для молодых Работников в т. ч.:

- цеховые спартакиады;
- туристические слёты;
- фестивали;
- конкурсы;

также обеспечивают участие в районных, городских, краевых, отраслевых и федеральных молодежных мероприятиях.

7.15. Для организации и проведения заводских мероприятий освободить от работы с сохранением средней заработной платы молодых Работников по распоряжению директора по персоналу или письма председателя профсоюзного комитета.

7.16. Для развития профессионального и личностного потенциала проводить для молодых Работников обучение, направленное на развитие лидерских качеств.

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ (ОКЛАДЫ)

служащих (сетка 91)

Разряд оплаты труда	Тарифный коэффициент	Размер оклада, рублей
1	1,000	8 000
2	1,103	8 820
3	1,206	9 650
4	1,331	10 650
5	1,469	11 750
6	1,606	12 850
7	1,716	13 730
8	1,819	14 550
9	1,883	15 060
10	1,999	15 990
11	2,205	17 640
12	2,398	19 180
13	2,544	20 350
14	2,640	21 120
15	2,771	22 170
16	2,949	23 590
17	3,074	24 590
18	3,205	25 640

Введены в действие с 1 января 2019 года приказом № 2926 от 28.12.2018 г.

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ РАБОЧИХ

Наименование категории	Код тарифной сетки	Продолжительность рабочего дня	РАЗРЯДЫ							
			1	2	3	4	5	6	7	8
			ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦЕНТЫ							
Основные рабочие	92	8	1,000	1,158	1,496	1,681	1,846	2,048	2,171	2,303
			48,73	56,41	72,91	81,93	89,97	99,78	105,81	112,20
	82	7,2	54,16	62,69	81,04	91,06	100,00	110,90	117,60	124,71
	28	8	1,000	1,118	1,414	1,593	1,758	1,938	2,068	2,185
			48,73	54,46	68,89	77,60	85,64	94,42	100,75	106,48
27	7,2	54,16	60,53	76,57	86,26	95,19	104,94	111,98	118,35	
Вспомогательные рабочие	91	8	1,000	1,103	1,206	1,331	1,469	1,606	1,716	1,819
			48,73	53,73	58,78	64,87	71,57	78,27	83,63	88,63
	81	7,2	54,16	59,72	65,34	72,11	79,55	87,00	92,96	98,51

Введены в действие с 1 января 2019 года приказами: № 2926 от 28.12.2018 г., №2927/744 от 28.12.2018 г.

Представитель Работодателя:

Управляющий директор



С.В. Попов

Представитель Работников:

Председатель ППО «ПМ» Профавиа



С.М. Тулупов

Мероприятия
по предупреждению несчастных случаев, заболеваемости на производстве
и улучшению условий труда

№ п/п	Подразделение	Наименование мероприятий	Ориентир. стоимость, тыс. руб.	Центр финансового обеспечения	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1	Цех 14	Ремонт систем кондиционирования в металлографической лаборатории и ОТК уч.4, 8	100	ОГЭ	01.08.2020	Носков С.Е.
2	Цех 14	Ремонт искусственного освещения (30 рабочих мест)	150	ОГЭ	01.08.2020	Носков С.Е.
3	Цех 66	Ремонт искусственного освещения	50	ОГЭ	01.08.2020	Носков С.Е.
4	Цех 35	Приобретение двух шкафов, оборудованных вытяжной вентиляцией, для хранения суточной нормы хранения ЛВЖ и ГЖ в помещениях ЛЮМ-контроля уч. 1 и уч.3				
		Разработка ТЗ	без затрат	цех 35	01.03.2020	начальник цеха
		Разработка проекта вентиляции от вытяжного шкафа	без затрат	ПО	01.06.2020	Пепеляев С.Н.
5	ЦПП	Приобретение компрессора с шумозащитным кожухом (уровень шума не более 80 дБ)				
		Разработка ТЗ на компрессор	без затрат	ЦПП	01.03.2020	Азанов Ю.Г.
		Приобретение компрессора с шумозащитным кожухом (уровень шума не более 80 дБ)	10	ООБ	01.10.2020	Никифоров А.С.
6	Цех 38	Приобретение оргтехоснастки для транспортирования деталей (10 шт)				
		Выдача заявки, согласованной с УРПС	без затрат	цех 38	01.03.2020	начальник цеха
		Проведение торговой процедуры	без затрат	ООБ	01.05.2020	Никифоров А.С.
		Заключение договора	без затрат	ООБ	01.06.2020	
		Поставка оргтехоснастки в цех	70	ООБ	01.08.2020	
7	Цех 38	Установка жалюзи на окнах участка ВИМБРО				
		Выдача заявки	без затрат	цех 38	01.03.2020	начальник цеха
		Проведение торговой процедуры	без затрат	ОМТС	01.05.2020	Симонов С.М.
		Заключение договора	без затрат	ОМТС	01.06.2020	
		ВИМБРО	100	ОМТС	01.08.2020	

8	Цех 90	Улучшение микроклимата в хим. лаборатории, лаборатории калибровки, лаборатории поверки СИ	90	ОГЭ	01.12.2020	Носков С.Е.
9	Цех 95	Модернизация верхнего освещения в РЕМПРИ	518	ОГЭ	01.12.2020	Носков С.Е.
10	Цех 95	Улучшение микроклимата (уч. 3, 5, 9, РЕМПРИ, архив)	180	ОГЭ	01.12.2020	Носков С.Е.
11	Цех 10	Разработка проекта "Улучшение освещенности в корп. 13, 28"				
		Разработка ТЗ	без затрат	цех 10	01.03.2020	начальник цеха
		Разработка проекта	без затрат	ОГЭ, ПО	01.12.2020	Носков С.Е., Пепеляев С.Н.
12	Цех 17	Приобретение корректирующих очков				
		Выдача заказа	без затрат	подразделения	01.04.2020	начальник цеха
		Проведение торговой процедуры	без затрат	ОМТС	01.05.2020	Симонов С.М.
		Приобретение и поставка товара в цех	100		01.09.2020	
13	Цехи АО "ОДК-ПМ" (цех 17, 30, 85 и др.)	Приобретение компьютерных кресел				
		Выдача заявки	без затрат	подразделения	01.03.2020	начальник цеха
		Проведение торговой процедуры	350	ОМТС	01.05.2020	Симонов С.М.
		Приобретение и поставка товара в цех			01.07.2020	
14	Цехи АО "ОДК-ПМ" (цех 30 и др.)	Приобретение стульев для станочников				
		Выдача заявки	без затрат	подразделения	01.03.2020	начальник цеха
		Проведение торговой процедуры	350	ООБ	01.05.2020	Никифоров А.Н.
		Приобретение и поставка товара в цех			01.07.2020	
15	Помещения ИТР (цех 17, 30 и др.)	Приобретение жалюзи (кабинеты ИТР ц.17, 13 помещений ц. 30 (уч.09))				
		Выдача заявки	без затрат	подразделения	01.03.2020	начальник цеха
		Проведение торговой процедуры	400	ОМТС	01.05.2020	Симонов С.М.
		Приобретение и поставка товара в цех			01.08.2020	
16	Цех 17	Разработать проект модернизации искусственного освещения (уч. 9)				
		разработка ТЗ	без затрат	цех 17	01.03.2020	начальник цеха
		разработка проекта	без затрат	ОГЭ, ПО	01.12.2020	Носков С.Е., Пепеляев С.Н.

17	Цех 17	Приобретение оргтехоснастки для транспортирования деталей (10 шт)				
		Выдача заявки, согласованной с УРПС	без затрат	цех 17	01.03.2020	начальник цеха
		Проведение торговой процедуры	без затрат	ООБ	01.05.2020	Никифоров А.Н.
		Заключение договора	без затрат	ООБ	01.06.2020	
Приобретение товара и поставка в цех	70	ООБ	01.08.2020			
18	СБ	Улучшение микроклимата (корп 4В, корп 60 - каб.102, 109)	232	ОГЭ	01.12.2020	Носков С.Е.

Представитель Работодателя:
Управляющий директор

С.В. Попов



Представитель Работников:
Председатель ППО «ПМ» Профавиа

С.М. Тулупов



Таблица 1 - Перечень П-385.05-2020-1 профессий и должностей работников АО "ОДК-ПМ" имеющих право на бесплатное получение молока и других равноценных пищевых продуктов при работе во вредных условиях труда с химическими веществами (в счет себестоимости изготавливаемой предприятием продукции)

№ п/п	Профессия	Цех	Химические вещества, концентрация
1	Аппаратчик в производстве металлических порошков	12	Диоксид кремния 4,565 мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
2	Аппаратчик мет. порошков	15	Никель 0,2 мг/ г3 (ПДК 0,05 мг/г3)
3	Бакелитчик	12	Фенол 0,39 мг/ г3 (ПДК 0,3 мг/г3)
4	Бетонщик	247 РСО	Метилбензол 187,01 мг/ г3 (ПДК 150 мг/г3)
5	Ведущий инженер -исследователь	66	Щелочи едкие+ (растворы в пересчете на гидроксид натрия) 0,72 мг/ г3 (ПДК 0,5 мг/г3)
6	Ведущий специалист	660 ЦПП	Свинец 0,05 мг/ г3 (ПДК 0,02 мг/г3)
7	Выбивальщик отливок	12	Кремний диоксид аморфный 3,7 мг/ г3 (ПДК 3 мг/г3)
			Сера диоксид 11 мг/ г3 (ПДК 10 мг/г3)
8	Гальваник	14	Азотная кислота+ 2,1 мг/ г3 (ПДК 2 мг/г3)
		14	Ацетон 213 мг/ г3 (ПДК 200 мг/г3)
		17	Гидрохлорид мг/ г3 (ПДК 0,05 мг/г3)
		43	Уксусная кислота 10 мг/м3 ПДК 5 мг/м3
9	Дефектоскопист магнитного и ультразвукового контроля	17	Масла минеральные нефтяные (аэрозоль) мг/ г3 (ПДК 0,05 мг/г3)
		41	Масла минеральные нефтяные 9,35 мг/ г3 (ПДК 5 мг/г3)
10	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю	34	Этенилбензол 10 мг/ г3 (ПДК 8 мг/г3)
		51	Пропан 2-он 390 мг/ г3 (ПДК 200 мг/г3)
		53	Ацетон 304 мг/ г3 (ПДК 200 мг/г3)
		95	Ацетон 810 мг/ г3 (ПДК 800 мг/г3)
11	Дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования	15	Свинец 0,19 мг/ г3 (ПДК -/0,05 мг/г3)
		18	Свинец ННПО (ПДК -/0,05 мг/г3)
12	Доводчик - притирщик	41	Углеводороды ряда метана: нефрас 128 мг/ г3 (ПДК 100 мг/г3)
		30	Углеводороды алифатические предельные 677,08 мг/ г3 (ПДК 600 мг/г3)
13	Заливщик металла	12	Аммиак 33 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
14	Зачочник	12	Электрокорунд 6,44 мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
15	Земледел на сухих смесях	12(606)	Кремний диоксид 1,96 мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
16	Земледел	12	Кремний диоксид аморфный 16 мг/ г3 (ПДК 3 мг/г3)
			Аммиак 33 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
		12(606)	Сера диоксид 11,25 мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
17	Изготовитель тензорезисторов	66	Свинец 0,025 мг/ г3 (ПДК 0,05 мг/г3)
18	Изолировщик, контактирующий со свинцом	51	Свинец 0,001 мг/ г3 (ПДК 0,05 мг/г3)
19	Изолировщик, контактирующий со свинцом	53	
20	Инженер-исследователь	66	Щелочи едкие + 0,65 мг/ г3 (ПДК 0,6 мг/г3)
21	Инженер электроник	660 ЦПП	Свинец 0,001 мг/ г3 (ПДК 0,05 мг/г3)

22	Инженер-технолог, ведущий инженер-технолог, ведущий специалист (на участке Mg литья)	12	Углерод оксид 25 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
23	Испытатель-механик авиадвигателей на испытательных установках	152 ИС	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С 1050 мг/м3 (ПДК 900 мг/м3)
24	Испытатель-механик авиадвигателей на испытательных установках (стенд 3), (стенд 4)	90 ЗИС	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С 1050 мг/м3 (ПДК 900 мг/м3)
25	Каменщик	247 РСО	Метилбензол 187,01мг/ г3 (ПДК 150 мг/г3)
26	Комплектовщик авиационной техники	53	Толуол 200 мг/ г3 (ПДК 150 мг/г3)
27	Консервировщик оборудования и металлических изделий	41	Масла минеральные 6,34 мг/ г3 (ПДК 5 мг/г3)
28	Контролер в литейном производстве, контролер прокатки, ЭМК и гидроиспытания	12	Углерод оксид 25 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
		53	Бензин 350 / 300/100
29	Контролер малярных работ	33	Электрокорунд 7 мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
30	Контролер работ по металлопокрытиям	33	Пропан-2-он 266,6 мг/ г3 (ПДК 200 мг/г3)
31	Корректировщик ванн	17	Щелочи едкие 1,14мг/ г3 (ПДК 0,5 мг/г3)
		14	Фтористый водород 0,25 мг/ г3 (ПДК 0,1 мг/г3)
32	Кузнец-штамповщик уч. 1: ВС-400 № 34583, КП-37 № 54	10	Углерода пыли (сажа) 4,1мг/ г3 (ПДК 4 мг/г3)
33	Лаборант химического анализа	66	Щелочи едкие+ растворы в пересчете на гидроксид натрия 0,72мг/ г3 (ПДК 0,05 мг/г3)
		14	Уксусная кислота 5,2мг/ г3 (ПДК 5 мг/г3)
34	Литейщик вакуумного литья	18	Никель, никель оксиды, сульфиды и смеси соединений никеля (файнштейн, никелевый концентрат и агломерат, оборотная пыль очистных устройств) (по никелю)0,15 мг/ г3 (ПДК 0,05 мг/г3)
35	Литейщик на машинах литья под давлением	12	Углерод оксид 25 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
36	Маляр строительный	54	Метилбензол 182мг/ г3 (ПДК 150 мг/г3)
37	Маляр строительный в т.ч. ЦД и ЛЮМ	18	Пропан-2-он 250мг/ г3 (ПДК 200 мг/г3)
		33	Метилбензол 180мг/ г3 (ПДК 150 мг/г3)
		247 РСО	Метилбензол 187,1мг/ г3 (ПДК 150 мг/г3)
38	Маляр ЦД и ЛЮМ	12 (606)	Метилбензол 56,54мг/ г3 (ПДК 50 мг/г3)
		12	Бензин 182,4мг/ г3 (ПДК 100 мг/г3)
		12	Диметилбензол 250,36мг/ г3 (ПДК 150 мг/г3)
39	Маляр, работающий с лаками и красками	10	Метилбензол 62,5мг/ г3 (ПДК 50 мг/г3)
		17	Диметилбензол 116,98мг/ г3 (ПДК 50 мг/г3)
		17	Ацетон (пропан-2он) 437,66 мг/ г3 (ПДК 200 мг/г3)
		12	Метилбензол 64,79мг/ г3 (ПДК 50 мг/г3)
		12	Ацетон (пропан-2-он), 288,4мг/ г3 (ПДК 200 мг/г3)
40	Мастер модельного отделения	12	Комбинация веществ метилбензол +этилбензол 1,1мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
41	Мастер обрубного отделения, старший мастер обрубного отделения	12	Диоксид кремния 10,85 мг/ г3 (ПДК 10 мг/г3)
42	Мастер, старший мастер, мастер, начальник, старший энергетик, старший механик, старший мастер	12	Углерод оксид 25 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
43	Мастер формовочного отделения	12	Диоксид кремния 12,2 мг/ г3 (ПДК 10 мг/г3)

44	Машинист бульдозера	12	Масла минеральные нефтяные 6,1мг/ г3 (ПДК 5 мг/г3)
45	Машинист моечных машин	14	ДиНатрий карбонат 2,4мг/ г3 (ПДК 2 мг/г3)
		17	Бензин 173,3мг/ г3 (ПДК 100 мг/г3)
		19	Углеводороды ряда метана: нефрас 128 мг/ г3 (ПДК 100 мг/г3)
		33	Бензин 310мг/ г3 (ПДК 300 мг/г3)
		41	Углеводороды ряда метана: нефрас 128 мг/ г3 (ПДК 100 мг/г3)
		43	Углеводороды ряда метана: нефрас 128 мг/ г3 (ПДК 100 мг/г3)
46	Металлизатор	15	Ацетон 1717 / 800/200
47	Модельщик выплавляемых моделей	12	Кремний диоксид 2,957мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
48	Модельщик выплавляемых моделей (изготовление ЛПС, комплектовка, окунание)	18	Углеводороды алифатические предельные 337,03 мг/ г3 (ПДК 300 мг/г3)
49	Модельщик выплавляемых моделей (прессовка моделей+ изготовление мочевиных стержней)		
50	Модельщик выплавляемых моделей (сборка)		
51	Наждачник	14	Формальдегид+ 1мг/ г3 (ПДК 0,5 мг/г3)
52	Наладчик литейных машин, инженер-наладчик	12	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза) мг/ г3 (ПДК 0,5 мг/г3)
53	Начальник уч. 2, старший мастер уч. 2, мастер уч. 2	12	Углерода пыли (сажа) 4,1мг/ г3 (ПДК 4 мг/г3)
54	Обрубщик (занятый на обработке литья наждаком и вручную молотком, зубилом и пневмоинструментом)	12	Аммиак 33 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
55	Обрубщик	12	Магний оксид 28 мг/ г3 (ПДК 4 мг/г3)
56	Обрубщик, занятый на обработке литья наждаком и вручную (выбивка)	18	Железо 13,37мг/ г3 (ПДК 10 мг/г3)
57	Огнеупорщик	14	Углерод оксид 13,3 мг/ г3 (ПДК 10 мг/г3)
58	Оператор ультразвуковых установок	90 ЗИС	Кремния диоксид 2,9 мг/ г3 (ПДК 2 мг/г3)
59	Опиловщик	12	Углеводороды алифатические пред. С1-10 1030 мг/ г3 (ПДК900 мг/г3)
60	Опиловщик фасонных отливок	12	Электрокорунд 8,06мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
		12	Алюминий и его сплавы пыль 3,4мг/ г3 (ПДК 2 мг/г3)
61	Паяльщик	51	Электрокорунд + кремний диоксид кристаллический 1,24мг/ г3 (ПДК1мг/г3)
62	Пирометрист	14	Свинец ННПО (ПДК 0,5 мг/г3)
63	Плавильщик бронзовых сплавов	12	Силикатсодержащие пыли: асбест 1,78мг/ г3 (ПДК 0,5 мг/г3)
64	Плавильщик металла и сплавов	12	Свинец 0,088мг/ г3 (ПДК 0,5 мг/г3)
		12	Магний оксид 28 мг/ г3 (ПДК 4 мг/г3)
		12	Кремний диоксид 1,03 мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
65	Плотник	247 РСО	Углерод оксид 24 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
66	Полировщик	43	Метилбензол 187,01мг/ г3 (ПДК 150 мг/г3)
			Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза) 14,1 мг/ г3 (ПДК -/6 мг/г3)

67	Рабочий, занятый обработкой чугуна, графита (токарь)	17	Углерод пыль (графит) 5,2 мг/ г3 (ПДК 4 мг/г3)
68	Разметчик	12	Углерод оксид 25 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
69	Распределитель работ	12	Аммиак 33 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
70	Сборщик форм	12	Кремний диоксид 1,29 мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
71	Сгонщик - смывщик краски и лаков	15	Ксилол 20 мг/ г3 (ПДК 10 мг/г3)
72	Слесарь механосборочных работ	34	ДиЖелезо триоксид 6,5 мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
		90 ЗИС	Углеводороды алифатические предельные C1-10 1000 мг/ г3 (ПДК 900 мг/г3)
		17	электрокорунд 8,9 мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
73	Слесарь механосборочных работ, занятый пайкой	15	Свинец 0,006 мг/ г3 (ПДК 0,5 мг/г3)
74	Слесарь по изготовлению и ремонту трубопроводов (на канифоли)	17	Канифоль 6,7 мг/ г3 (ПДК 4 мг/г3)
75	Слесарь-испытатель	17	Масла минеральные нефтяные (аэрозоль) мг/ г3 (ПДК 0,05 мг/г3)
		41	Масла минеральные нефтяные мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
		53	Бензин 350 мг/ г3 (ПДК 300 мг/г3)
76	Слесарь-ремонтник	12	Углерод оксид 25 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
		17	Бензин 327,94 мг/ г3 (ПДК 300 мг/г3)
77	Слесарь-сантехник	247 РСО	Дигидросульфид 1,8 мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
78	Слесарь-электрик	12	Углерод оксид 25 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
79	Сливщик-разливщик ГСМ	54	Углеводороды нефрас мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
80	Старший мастер	33	Керосин в пересчете на С мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
81	Старший мастер землеприготовительного участка	12	Диоксид кремния мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
82	Старший мастер, мастер участка покрытия металлов гальваническим способом	14	Уксусная кислота 5,2мг/ г3 (ПДК 5 мг/г3)
83	Стерженщик ручной формовки	12	Кремний диоксид кристаллический 3,038 мг/ г3 (ПДК 2 мг/г3)
84	Стерженщики машинной формовки, стерженщики на линии ХТС, стерженщики ручной формовки	12	Гидроксibenзол 0,315 мг/ г3 (ПДК 0,3 мг/г3)
85	Сушильщик стержней, форм, формовочных материалов	12	Гидроксibenзол 0,36 мг/ г3 (ПДК 0,3 мг/г3)
86	Термист (занятый у печей на горячих участках работ)	14	Углерода пыли (сажа) 7,2 мг/ г3 (ПДК-/6 мг/г3)
87	Термист	17	Масла минеральные нефтяные (аэрозоль) 17,28 мг/ г3 (ПДК 5 мг/г3)
		12	Комбинация веществ (керосин, скипидар, УВ) 1,22 мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
		17	Акролеин 0,48 мг/ г3 (ПДК 0,2 мг/г3)
		12	Силикатосод. пыли 1,48 мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
		35	Фтористый водород 0,145 мг/ г3 (ПДК 0,1 мг/г3)
88	Токарь-карусельщик	34	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С 1050 мг/м3 ПДК 900 мг/м3
89	Травильщик	12	Хром (VI) триоксид 0,0345мг/ г3 (ПДК 0,01 мг/г3)
		66	Щелочи едкие+ растворы в пересчете на гидроксид натрия 0,6 мг/ г3 (ПДК 0,5 мг/г3)
		14	Аммиак 26,5 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
90	Транспортировщик в литейном производстве	12	Углерод оксид 25 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
91	Уборщик в литейных цехах	12	Углерод оксид 25 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)

92	Литейщик вакуумного литья (Установка УППФ-5КП № 34093) (УВНК-8П № 5)	18	Никель, никель оксиды, сульфиды и смеси соединений никеля (файнштейн, никелевый концентрат и агломерат, обратная пыль очистных устройств) (по никелю) 0,15 мг/ г3 (ПДК 0,05 мг/г3)
93	Формовщик (участвующий в литье)	12	Диоксид кремния 1,824 мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
94	Формовщик машинной формовки	12	Кремний диоксид аморфный мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
95	Формовщик по выплавляемым моделям	12	Кремний диоксид кристаллический 3,04 мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
96	Чистильщик	14	Кремний диоксид кристаллический 138,3 мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
		12	Электрокорунд 12,7 мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
		12	Кремний диоксид аморфный 2,6 мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
97	Чистильщик деталей	14	Электрокорунд 16 мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
98	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей	15	Электрокорунд 34,78 мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
99	Чистильщик металла, уч.4	18	Электрокорунд 6,6 мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
100	Шлифовщик	95	ди Железо триоксид 6,3 мг/ г3 (ПДК 6 мг/г3)
101	Электрогазосварщик	18	Марганец в сварочных аэрозолях при его содержании до 20% 1,8 мг/ г3 (ПДК 0,6 мг/г3)
		38	Углерода пыли 12 мг/ г3 (ПДК 10 мг/г3)
		43	Марганец в сварочных аэрозолях при его содержании до 20% 0,3 мг/ г3 (ПДК 0,2 мг/г3)
		85	Хром тириоксид 0,07 мг/ г3 (ПДК 0,01 мг/г3)
		95	Хром тириоксид 0,07 мг/ г3 (ПДК 0,01 мг/г3)
		90 ЗИС	Марганец в сварочных аэрозолях 0,5 мг/ г3 (ПДК 0,2 мг/г3)
		PCO	Марганец в сварочных аэрозолях 0,91 мг/ г3 (ПДК 0,6 мг/г3)
		31	Углерода пыли 11,5 мг/ г3 (ПДК 10 мг/г3)
		12	Озон 0,11 мг/ г3 (ПДК 0,1 мг/г3)
		12	Марганец 0,322 мг/ г3 (ПДК 0,2 мг/г3)
		17	Марганец 0,22 мг/ г3 (ПДК 0,2 мг/г3)
30	Марганец 0,76 мг/ г3 (ПДК 0,6 мг/г3)		
102	Электрогазосварщик на авт. и п/авт.машинах	17	Озон 0,102 мг/ г3 (ПДК 0,1 мг/г3)
103	Электрогазосварщик ручной сварки	17	Марганец 0,204 мг/ г3 (ПДК 0,2 мг/г3)
104	Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке	18	Марганец в сварочных аэрозолях 0,3 мг/ г3 (ПДК 0,2 мг/г3)
		152 ИС 90 ЗИС	Хром тириоксид 0,07 мг/ г3 (ПДК 0,01 мг/г3)
		31	Марганец оксид 0,225 мг/м3 ПДК=0,2
		10	Сварочные аэрозоли 2,47 мг/ г3 (ПДК 1 мг/г3)
		12	Марганец 1,37 мг/ г3 (ПДК 0,2 мг/г3)
105	Электромонтер на горячих участках работ	12	Углерод оксид 25 мг/ г3 (ПДК 20 мг/г3)
		247 PCO	Бензол 17,29 мг/ г3 (ПДК 15,5 мг/г3)
106	Электросварщик	31	Марганец в сварочных аэрозолях 0,91 мг/ г3 (ПДК 0,6 мг/г3)
		34	0,6 мг/г3)
		367 РЭЦ	Марганец в сварочных аэрозолях 0,3 мг/ г3 (ПДК 0,2 мг/г3)

107	Электросварщик ручной сварки	38	Марганец в сварочных аэрозолях 0,6 мг/ г3 (ПДК 0,91 мг/г3)
		95	Марганец в сварочных аэрозолях 0,6 мг/ г3 (ПДК 0,78 мг/г3)
108	Электроэрозионист	41	Масла минеральные нефтяные 13,49 мг/ г3 (ПДК 5 мг/г3)

Представитель Работодателя:
Управляющий директор

Представитель Работников:
Председатель ППО «ПМ» Профавиа

С.В. Попов

С.М. Тулупов



Таблица 2 - Перечень П-385.05-2020-2 профессий и должностей работников АО "ОДК-ПМ" имеющих право на бесплатное получение равноценных молоку пищевых продуктов (кисель), занятых на рабочих местах без превышения ПДК вредных химических веществ (в счет прибыли предприятия)

№ п/п	Профессия	Цех	Химические вещества, концентрация
1	Аппаратчик в производстве металлических порошков	15	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
2	Архивариус	33	Пыль растительного и животного происхождения
		10	
		17	
3	Балансировщик деталей и узлов на станках, уч. 1	35	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза)
4	Ведущий инженер технолог	14	Аэрозоль масла, аммиак
5	Ведущий инженер-исследователь	66	Этанол 0 мг/м ³ ПДК 1000 мг/м ³
6	Ведущий специалист-руководитель лаборатории НМ, ЭМК	66	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
7	Гальваник	30	Хром триоксид, щелочи едкие
		17	Кислоты (серная, азотная), гидрохлорид (соляная кислота), хрома (VI) триоксид, ортофосфорная кислота
8	Дефектовщик авиационной техники	90 ЗИС	Этилбензол 8 мг/м ³ (ПДК 10 мг/м ³)
9	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю	18	Формальдегид+
		19	Нефрас, толуол, пропан-2-он
		35	Нефрас, толуол, пропан-2-он
		51	Нефрас, толуол, пропан-2-он
		53	Нефрас, толуол, пропан-2-он
		66	Метилбензол 12 мг/м ³ (ПДК 50 мг/м ³), Пропан-2-он 40 мг/м ³ (ПДК 200 мг/м ³)
		43	Бензин <НПО ² мг/м ³ ПДК 300 мг/м ³
		31	Этилбензол
10	Дефектоскопист по магнитному и УЗК	19	Нефрас, толуол, пропан-2-он
		43	Бензин <НПО ² мг/м ³ ПДК 300 мг/м ³
		38	Ацетон
		35	Бензин, ацетон
11	Дефектоскопист ультразвукового контроля	10	Ацетон
12	Доводчик-притирщик	33	Керосин, метилбензол, углеводороды алифатические пред. С1-10 в перес. на С
13	Доводчик-притирщик	30	Масла минеральные нефтяные
14	Долбежник	35	Аэрозоль масла
15	Земледел (подача, мойка)	12 (606)	Кремний диоксид
16	Земледел (сухие смеси)	12 (606)	Силикаты, алюмосиликаты
17	Зубошлифовщик	35	Масла минеральные
18	Изолировщик	43	Ацетон 192мг/м ³ (ПДК 200)
19	Инженер технолог 1 кат	14	Аэрозоль масла, аммиак
20	Инженер-исследователь	66	Углеводороды алифатические пред. С1-10 в перерасчете на С 90 мг/м ³ ПДК 300 мг/м ³
21	Кладовщик, старший кладовщик склада химикатов, (старший кладовщик) ЛКМ, ЛВЖ ГЖ	12	Кремний диоксид
		54	Пропан-2-он, толуол
		33	Бензин, углеводороды
22	Кладовщик, уч. 5	85	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в перерасчете на С
	Кладовщик, уч. 6		Бензин, углеводороды алифатические предельные С1-10 в перерасчете на С

23	Комплектовщик авиационной техники	90 ЗИС	Этенилбензол 8 мг/м ³ (ПДК 10 мг/м ³)
		53	Бензин, ацетон
24	Консервировщик оборудования и металлоизделий	15	Углерод оксид
		33	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		41	Хром триоксид
25	Контролер в литейном производстве (ЛЮМ)	18	Пропан-2-он
26	Контролёр измерительных приборов и специального инструмента	10	Углерода оксид, углерода пыли (сажа), сера диоксид
27	Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий	12	Кремний диоксид
28	Контролер на литейном производстве (1 к-ль)	18	Формальдегид+
29	Контролер на литейном производстве (Нач БТК)	18	Формальдегид+
30	Контролер на участке плавки металла (1 к-ль)	18	Углерод оксид
31	Контролер на участке плавки металла (уч. 2)	18	Углерод оксид
32	Контролер по термообработке, по металлопокрытиям	14	Аэрозоль масла, аммиак
33	Контролер работ по металлопокрытиям	14	Гидрохлорид ; гидрофторид
34	Контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ, занятый на испытании авиационных двигателей на испытательных установках	152 ИС	Углеводороды алифатические пред. С1-10 в пересчете на С 90 мг/м ³ ПДК 300 мг/м ³
		15	Углеводороды ряда метана: нефрас, керосин
		41	Углеводороды ряда метана: нефрас, керосин
		51	Углеводороды ряда метана: нефрас, керосин
		90 ЗИС	Масла минеральные нефтяные+ 1,5 мг/м ³ ПДК 5 мг/м ³ , Углеводороды алифатические предел. С1-10 в пересчете на С
35	Контрольный мастер, гальвано травяческого участка, участка нагревательных печей	14	Щелочи едкие
36	Кочегар технологических печей	12	Углерод оксид
37	Кузнец	17	Оксид углерода
38	Кузнец-штамповщик	10	Оксид углерода
39	Лаборант металлограф	14	Водород хлористый
40	Лаборант по физико-механическим испытаниям	66	Серная кислота+ 0,5 мг/м ³ ПДК 1 мг/м ³
41	Лаборант спектрального анализа	18	Этанол
		66	Этанол, Озон, никель и соед.
42	Лаборант химического анализа	66	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С 70 мг/м ³ ПДК 300 мг/м ³
		152 ИС	Масла минеральные нефтяные+ 2,5 мг/м ³ ПДК 5 мг/м ³ , Углеводороды алифатические пред. С1-10 в пересчете на С
		90 ЗИС	Масла минеральные нефтяные+, углеводороды алифатические пред. С1-10 в пересчете на С
		18	Этанол
43	Лаборант-металлограф	66	Азотная кислота+ 0,6 мг/м ³ ПДК 2 мг/м ³ , Гидрохлорид 0,5 мг/м ³ ПДК 5 мг/м ³

44	Маляр строительный	90 ЗИС	Пропан-2-он , Углеводороды алифатические пред.С1-10 в пересчете на С
		54	Пропан-2-он 82,05 (ПДК 200 мг/м3)
		85	Пропан-2-он 82,05 (ПДК 200 мг/м3)
45	Мастер контрольный, мастер, старший мастер	14	Аэрозоль масла, аммиак
46	Мастер по ремонту кузнечно-прессового оборудования	10	Углерод оксид
47	Мастер по ремонту энергетического оборудования	10	Углерод оксид
48	Мастер производственного участка	152 ИС	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
49		10	
50	Мастер службы	14	Аэрозоль масла, аммиак
51	Мастер службы	33	аэрозоль масла
52	Мастер участка обмазки, обсыпки и сушки выплавляемых моделей	18	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
53	Мастер участка обрубки и термообработки литья	18	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
54	Мастер, старший мастер участка нагревательных печей	14	Аэрозоль масла, аммиак
55	Мастер	85	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
56	Машинист бульдозера	12	Углеводороды алифатические
57	Машинист крана	10	Углерод оксид
		85	Азота оксиды (в персчете на NO ₂), углеводороды алифатические предельные С1-10 в перерасчете на С
58	Машинист моечных машин	38	Щелочи едкие+ (растворы в пересчете на гидроксид натрия) 0,25 мг/м3 ПДК 0,5 мг/м3
		41	Углеводороды ряда метана: керосин, нефрас
		51	Углеводороды ряда метана: керосин, нефрас
		53	Углеводороды ряда метана: керосин, нефрас
		95	Ацетон
		30	углеводороды алифатические
		43	Бензин <НПО ² мг/м ³ ПДК 300 мг/м ³
		14	Бензин
		35	Бензин, щелочь (аэрозоль)
31	Пропан-2-он, углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С		
59	Машинист моечных машин (отделение FPI)	38	Пропан-2-он , Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
60	Машинист моечных машин (отделение ЛЮМА)	38	Щелочи едкие+ (растворы в пересчете на гидроксид натрия)
61	Машинист насосных установок	90 ЗИС	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		85	Бензин, углеводороды алифатические предельные С1-10 в перерасчете на С
62	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	17	Синтетические моющие средства
		10	

63	Металлизатор	15	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
		38	ДиЖелезо триоксид 1,5 мг/м ³ ПДК 6 мг/м ³
		359 ОГС	Азота диоксид, никель, углерода оксид, хром триоксид, электрокорунд
		43	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза) 0,9 мг/м ³ (ПДК 6)
64	Механик термического цеха	14	Аэрозоль масла, аммиак
65	Моторист (машинист)	12	кремний диоксид
66	Накатчик полировальных кругов	18	ДиЖелезо триоксид
		43	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза) 14,5 мг/м ³ (ПДК -/6 ²)
67	Наладчик станков	41	Аэрозоль масла
68	Наладчик автоматических линий и агрегатных станков	30	масла минеральные нефтяные
		41	Аэрозоль масла
69	Наладчик автоматов и полуавтоматов	33	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		30	масла минеральные нефтяные
70	Наладчик контрольно измерительных приборов и автоматики, уч. 4	35	Аэрозоль масла, бензин
71	Наладчик кузнечно-прессового оборудования	10	Углерода пыли
72	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	38	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		35	Аэрозоль масла
		30	Масла минеральные нефтяные
73	Наладчик станков с ПУ	33	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
74	Наладчик технологического оборудования	95	ДиЖелезо триоксид 1,5 мг/м ³ ПДК 6 мг/м ³
75		30	Масла минеральные нефтяные
76	Наладчик холодноштамповочного оборудования	35	ДиЖелезо триоксид
77	Наладчик шлифовальных станков	33	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		38	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		30	Масла минеральные нефтяные
		35	Аэрозоль масла
78	Начальник бюро технического контроля	14	Аэрозоль масла, аммиак
79	Начальник исследовательского бюро	66	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
80	Начальник технологического бюро	14	Аэрозоль масла, аммиак
81	Обрубщик, занятый на обработке литья наждаком и вручную	18	Углерод оксид
82	Оператор КММ	370 ОТД	Озон
83	Оператор лазерных установок	15	Азота оксиды суммарно, углерода оксид
84	Оператор лазерных установок, 14	43	Бензин 12,2 мг/м ³ ПДК 100 мг/м ³
85	Оператор металлорежущих станков автоматов уч. 1	30	Масла минеральные нефтяные
86	Оператор станков	41	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно
87		88	фиброгенного действия (дисперсная фаза)

88	Оператор станков (токарных, фрезерных, с программным управлением)	95	Аэрозоль масла
89	Оператор станков с программным управлением	15	Аэрозоль масла
		33	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С
		38	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С
		35	Аэрозоль масла
90	Оператор станков с ПУ (токарно-карусельных, токарных)(фрез. С ЧПУ)	38	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С
91	Оператор станков с ПУ (плоск. шлиф)	38	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С
92	Оператор станков с ПУ (шлифовальных)	38	ДиЖелезо триоксид
93	Оператор станков с ПУ, токарно-карусельных, фрезерных	10	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С
94	Оператор фрезерных станков	43	Аэрозоль масла <НПО ² мг/м ³ ПДК 5 мг/м ³
95	Опиловщик фасонных отливок, занятый на работах с применением наждаков	18	Углеводороды алифатические предельные C1-10 (в пересчете на С)
96	Паяльщик	51	Углерод оксид
97	Пирометрист, уч. 38	14	Аэрозоль масла, аммиак
98	Плотник	10	Углерод оксид
99	Подсобный рабочий	95	ДиЖелезо триоксид
		14	Аэрозоль масла, аммиак
100	Полировщик	17	Электрокорунд
101	Полировщик лопаток	43	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза) 5200 мг/м ³ (ПДК 600 мг/м ³)
102	Полировщик лопаток. Полировщик лопаток занятый на обдирке, шлифовке	38	ДиЖелезо триоксид, Электрокорунд
103	металлических изделий абразивными кругами сухим способом	644 ОМТС	ДиЖелезо триоксид
104	Прессовщик	17	Никель, кобальт
105	Прессовщик лома и отходов металла	85 (642)	ДиЖелезо триоксид
		31	ДиЖелезо триоксид
		35	Аэрозоль масла
		33	Аэрозоль масла
		85	ДиЖелезо триоксид
106	Пропитчик	31	Аэрозоль масла
107	Протяжчик	35	Аэрозоль масла
108	Резчик на станках занятый резкой металла абразивным кругом сухим способом	85 (642)	ДиЖелезо триоксид
109	Резчик на пилах, ножовках и станках	85 (642)	ДиЖелезо триоксид
		85	Пропан 2-он
110	Резьбонарезчик, уч. 6, 8	30	Масла минеральные нефтяные

111	Резьбофрезеровщик	33	Масла минеральные нефтяные+, Углеводороды алифатические пред. С1-10 в пересчете на С
		30	Масла минеральные нефтяные
		41	Аэрозоль масла
		30	Масла минеральные нефтяные
112	Сварщик на машинах контактной сварки	15	Ацетон
113	Сварщик пластмасс	54	Углерод оксид 7 мг/м3 ПДК 20 мг/м3; 1,2-Дихлорэтан 10 мг/м3 ПДК 30/10 мг/м3
114	Сварщик	17	Железо триоксид, азота оксиды, углерод оксид, никель, озон, медь
115	Сварщик ЭЛУ	43	Бензин 104 мг/м ³ ПДК 300 мг/м ³
116	Сверловщик	17	Масла минеральные нефтяные
		33	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С.
		34	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С.
		15	Аэрозоль масла
		41	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С.
		35	Аэрозоль масла
		95	Аэрозоль масла
		30	масла минеральные нефтяные
117	Слесарь - сборщик занятый испытанием АД	51	Керосин, масло, нефрас, углерода оксид
		53	Фосфор
118	Слесарь инструментальщик	14	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза аэрозолей)
119	Слесарь контрольно-измерительным приборам и автоматике	14	Аэрозоль масла
		18	Формальдегид+
120	Слесарь механосборочных работ	33	Метилбензол, Пропан-2-он, Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете наС
		34	Азота оксиды в пересчете на NO2 оксид , Углерод оксид
		38	ДиЖелезо триоксид, Углеводороды алифати-ческие предельные С1-10 в пересчете на С
		51	Электрокорунд, азота диоксид
		15	Аэрозоль масла
121	Слесарь механосборочных работ (при помощи машин и механизмов)	35	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза аэрозолей)
		35	Бензин
122	Слесарь механо-сборочных работ	95	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза аэрозолей)
		15	Ацетон
		31	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		17	Электрокорунд, пыль абразивная
123	Слесарь МСР (при помощи станков и механизмов)	10	Электрокорунд
124	Слесарь по изготовлению и ремонту труб уч. 3, уч. 4, уч. 6	17	Железо, марганец, гидрофторид, углерод оксид, азота оксиды озон

125	Слесарь по контрольно - измерительным приборам и автоматике	152 ИС	Гидрохлорид , Масла минеральные нефтяные+, Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		90 ЗИС	Пропан-2-он, углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
126	Слесарь ремонтник на горячих участках работ, уч.38	18	Силикаты, алюмосиликаты
127	Слесарь-инструментальщик	14	Электрокорунд
		33	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		43	ДиЖелезо триоксид
		41	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза 14,5 мг/м ³ (ПДК -/6 ²))
		88	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза 14,5 мг/м ³ (ПДК -/6 ²))
		35	Аэрозоль масла
128	Слесарь-испытатель	152 ИС	Масла минеральные нефтяные+
		15	Аэрозоль масла
129	Слесарь-испытатель авиадвигателей на прокатных испытательных установках	41	Углеводороды ряда метана: масло
		51	Углеводороды ряда метана: масло
		53	Углеводороды ряда метана: масло
		152 ИС	Масла минеральные нефтяные+, Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		90 ЗИС	Азота оксиды в пересчете на NO ₂ 2,5 мг/м ³ ПДК 5 мг/м ³ , канифоль , углерод оксид 10 мг/м ³ ПДК 20 мг/м ³
		35	Углеводороды ряда метана: масло
130	Слесарь-механосборочных работ	43	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза 14,5 мг/м ³ (ПДК -/6 ²))
		41	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (дисперсная фаза 14,5 мг/м ³ (ПДК -/6 ²))
		53	Бензин
131	Слесарь-ремонтник	152 ИС	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		90 ЗИС	Масла минеральные нефтяные
		10	Масла минеральные нефтяные
		12	Масла минеральные нефтяные
		30	Масла минеральные нефтяные
132	Слесарь-сантехник	10	Углерод оксид
133	Слесарь-сантехник по обслуживанию и ремонту канализационных сетей	17	Углеводороды ряда метана, бензин, керосин, сероводород (гидросульфид), масла минеральные
134	Слесарь-сборщик двигателей	90 ЗИС	Масла минеральные нефтяные+ 2,3 мг/м ³ ПДК 5 мг/м, Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С 130мг/м ³ ПДК 300 мг/м ³
135	Слесарь-сборщик двигателей (разборка авиадвигателей)	53	Фосфор
136	Слесарь-сборщик двигателей, уч. 9	31	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
137	Слесарь-электрик	10	кремний диоксид, барий дихлорид
138	Сливщик-разливщик	85	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
139	Смазчик	10	Масла минеральные нефтяные
140	Станочник широкого профиля	10	Углерод оксид

141	Старший кладовщик	85	Бензин, углеводороды алифатические предельные C1-10 в перерасчете на С
142	Старший контрольный мастер, старший мастер, сменный мастер, гальвано-травического участка, участка нагревательных печей	14	Щелочи едкие
143	Старший мастер производственного участка	12	Кремний диоксид
		152 ИС	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С
144	Старший мастер участка обмазки, обсыпки и сушки выплавляемых моделей	18	Электрокорунд, Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С
145	Старший мастер участка обрубки и термообработки литья	18	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С
146	Стерженщик машинной формовки	18	Формальдегид+
147	Стерженщик машинной формовки (зачистка)(массовар)(прессовка)	18	Формальдегид+
148	Столяр	10	Углерод оксид
149	Сушильщик	12	Кремний диоксид
150	Сушильщик стержней, форм и формовочных материалов	606	Кремний диоксид
151	Термист	66	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С
		17	масла минеральные
152	Термист, постоянно занятый у печей на горячих работах	18	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С
153		14	Углеводороды предельные
154	Термист. Оператор - термист на установках	15	Азота оксиды суммарно, углерода оксид
155	Токарь	15	Аэрозоль масла
		18	Углерод пыли: графит
		33	Масла минеральные нефтяные +
		34	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в перерасчете на С
		66	ДиЖелезо триоксид 3 мг/м ³ ПДК 6 мг/м ³
		85 (642)	ДиЖелезо триоксид
		359 ОГС	Аэрозоль масла
		41	Масла минеральные нефтяные +
		10	Масла минеральные нефтяные, электрокорунд
		30	Масла минеральные нефтяные
		17	Масла минеральные нефтяные
		43	Аэрозоль масла <НПО ² мг/м ³ ПДК 5 мг/м ³
		35	Аэрозоль масла
		95	Аэрозоль масла
14	Аэрозоль масла, аммиак		
156	Токарь - карусельщик	15	Аэрозоль масла
157	Токарь - расточник	15	Аэрозоль масла
158	Токарь по обработке абразивных изделий	492 УПП	ДиЖелезо триоксид 1,5 мг/м ³ ПДК 6 мг/м ³
159	Токарь-карусельщик	34	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С 180 мг/м ³ ПДК 300 мг/м ³
		10	масла минеральные нефтяные, электрокорунд
		95	Аэрозоль масла

160	Токарь-расточник	34	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С 180 мг/м3 ПДК 300 мг/м4
		95	Аэрозоль масла
		35	Аэрозоль масла
161	Токарь-револьверщик уч. 8, 6,10	30	масла минеральные нефтяные
162	Травильщик	35	Азота диоксидгидрохлорид, гидрофторид, керосин, серная кислота, щелочи едкие
		38	Серная кислота+ ,щелочи едкие+ растворы в пересчете на гидроксид натрия
		41	Азота диоксиддидрохлорид, гидрофторид, керосин, серная кислота, щелочи едкие
		359 ОГС	Азота диоксиддидрохлорид, гидрофторид, керосин, серная кислота, щелочи едкие
		17	серная кислота, водорода фторид, водорода хлорид
163	Травильщик, занятый на травлении металла в растворах, содержащих вещества 1 и 2 класса опасности	18	Щелочи едкие+
164	Тракторист (машинист экскаватора)	606	Углеводороды
165	Транспортировщик	35	Уайт-спирит
166	Уборщик санузлов в производственных и служебных помещениях	606	Синтетические моющие средства
167	Формовщик по выплавляемым моделям	18	Силикатосодержащие пыли
168	Фрезеровщик	15	Аэрозоль масла
		33	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С 120 мг/м3 ПДК 300 мг/м5
		34	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С 120 мг/м3 ПДК 300 мг/м4
		38	ДиЖелезо триоксид 1,1 мг/м3 ПДК 6 мг/м3
		66	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С 120 мг/м3 ПДК 300 мг/м3
		90 ЗИС	ДиЖелезо триоксид 1,3 мг/м3 ПДК 6 мг/м3
		43	Аэрозоль масла <НПО ² мг/м ³ ПДК 5 мг/м ³
		41	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С
		17	Масла минеральные нефтяные
		10	Углерод оксид
		95	Аэрозоль масла
		30	масла минеральные нефтяные
		35	Аэрозоль масла
169	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей	15	Пыли, в том числе аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
		38	ДиЖелезо триоксид 1,5 мг/м3 ПДК 6 мг/м3
170	Чистильщик	17	ДиЖелезо триоксид, азота оксиды, углерод оксид, никель , озон
171	Шихтовщик занятый на шихтовом дворе	18	Углеводороды алифатические предельные C1-10 в пересчете на С, Серная кислота+

172	Шлифовщик	15	Аэрозоль масла
		33	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		34	ДиЖелезо триоксид
		66	ДиЖелезо триоксид
		359 ОГС	Аэрозоль масла
		41	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		30	Масла минеральные нефтяные
		95	ДиЖелезо триоксид
		38	ДиЖелезо триоксид
		14	Аэрозоль масла, аммиак
		10	Аэрозоль масла
		85 (642)	ДиЖелезо триоксид
		31	ДиЖелезо триоксид
		35	Аэрозоль масла
173	Шлифовщик занятый на шлифовке	85 (642)	ДиЖелезо триоксид
174	Шлифовщик сухим способом	17	Электрокорунд
175	Шлифовщик, занятый на шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом	18	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		38	ДиЖелезо триоксид 1,5 мг/м ³ (ПДК 6 мг/м ³)
176	Штамповщик уч. 4	17	Железо, хлорэтен
177	Электрогазосварщик	15	Марганец, ацетон
		43	Бензин 64 мг/м ³ ПДК 100 мг/м ³
		14	Аэрозоль масла, аммиак
178	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	10	Аммиак, кремний диоксид
		66	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		18	Формальдегид +
179	Электросварщик ручной сварки	35	Бензин
		38	ДиЖелезо триоксид
		359 ОГС	Озон, никель, марганец
180	Электрохимобработчик	17	пропан-2-он(ацетон)
181	Электроэрозионист	15	Аэрозоль масла
		33	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		34	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С
		66	Масла минеральные, нефтяные 2,82 мг/м ³ ПДК 5 мг/м
		30	Масла минеральные нефтяные
		38	Углеводороды алифатические предельные С1-10 в пересчете на С

Представитель Работодателя:
Управляющий директор

С.В. Попов



Представитель Работников:
Председатель ППО «ПМ» Профавиа

С.М. Тулупов



График
ремонта санитарно-бытовых помещений в 2020г.

№	Подразделение	Наименование мероприятий	Срок	Ответственный исполнитель	Примечание
1	корпус №12А, цех №15	Капитальный ремонт мужских раздевалок	декабрь	ОКС	Техническое состояние
2	корпус 1, цех №33	Капитальный ремонт М и Ж туалетов	ноябрь	ОКС	Техническое состояние
3	корпус №18, цех №85	Капитальный ремонт душевой, помещения сушки, гардеробной и умывальной в осях 17-18/А-Б	ноябрь	ОКС	Техническое состояние
4	Корпус №13, цех 10	Капитальный ремонт санитарно-бытовых помещений (мужской и женский туалеты)	декабрь	ОКС	Техническое состояние

Представитель Работодателя:

Управляющий директор

С.В. Попов



Представитель Работников:

Председатель ППО «ПМ» Профавиа

С.М. Тулупов

